



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ

ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ

ΓΕΝΙΚΗ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ ΕΡΕΥΝΑΣ &amp; ΚΑΙΝΟΤΟΜΙΑΣ

ΕΘΝΙΚΟ ΚΕΝΤΡΟ ΕΡΕΥΝΑΣ  
ΦΥΣΙΚΩΝ ΕΠΙΣΤΗΜΩΝ «ΔΗΜΟΚΡΙΤΟΣ»ΠΑΤΡ. ΓΡΗΓΟΡΙΟΥ Ε' & ΝΕΑΠΟΛΕΩΣ 27 | 153 41 ΑΓΙΑ ΠΑΡΑΣΚΕΥΗ | ΤΗΛ.: 210 650 3000  
• FAX: 210 653 2649 | ΑΦΜ: 090085651 | ΔΟΥ ΧΟΛΑΡΓΟΥ | www.demokritos.gr**ΕΙΔΙΚΟΣ ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΣ ΚΟΝΔΥΛΙΩΝ ΕΡΕΥΝΑΣ**

Αγ. Παρασκευή: 18/03/2026

Αριθμ. Πρωτ.: 015/2026-1186

**ΑΠΟΦΑΣΗ****Ο Πρόεδρος έχοντας Υπόψη:**

1. Το άρθρο 244 του Ν. 4957/2022 ΦΕΚ (Τεύχος Α' 141/21.07.2022) «Νέοι Ορίζοντες στα Ανώτατα Εκπαιδευτικά Ιδρύματα: Ενίσχυση της ποιότητας, της λειτουργικότητας και της σύνδεσης των Α.Ε.Ι. με την κοινωνία και λοιπές διατάξεις», όπως ισχύει.
2. Την αριθμ. 015/2024-2543 (ΦΕΚ 4228/Β/19-07-2024) απόφαση του Δ.Σ. του Εθνικού Κέντρου Έρευνας Φυσικών Επιστημών "Δημόκριτος" «Έγκριση Οδηγού Χρηματοδότησης του Ειδικού Λογαριασμού Κονδυλίων Έρευνας του Εθνικού Κέντρου Έρευνας Φυσικών Επιστημών «ΔΗΜΟΚΡΙΤΟΣ».
3. Τη με α.π. 82164 Υπουργική Απόφαση (ΦΕΚ 1388/ΥΟΔΔ/22-10-2025, με θέμα: "α) την αποδοχή παραίτησης του Ευάγγελου Καρκαλέτση από τη θέση του Διευθυντή του Ινστιτούτου Πληροφορικής και Τηλεπικοινωνιών (ΙΠΤ) του ΕΚΕΦΕ «Δ» β) το διορισμό του Ευάγγελου Καρκαλέτση στη θέση του Διευθυντή του ΕΚΕΦΕ «Δ» γ) τον ορισμό αυτού ως Προέδρου του Διοικητικού Συμβουλίου (Δ.Σ.) και δ) την ανασυγκρότηση του Δ.Σ.
4. Τη με αριθμ. 100/2020-2271 απόφαση με θέμα «Μεταβίβαση αρμοδιοτήτων του Διοικητικού Συμβουλίου στον Διευθυντή του ΕΚΕΦΕ "Δημόκριτος"» (ΦΕΚ 3186/3-8-2020).

**ΕΓΚΡΙΝΕΙ**

Το συνημμένο με αρ. πρωτ. 250/2026-1500/16-03-2026 Πρακτικό της Επιτροπής Αξιολόγησης και τους Πίνακες Αξιολόγησης, ως έπονται.

**Ο ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ ΕΚΕΦΕ «Δ» & ΠΡΟΕΔΡΟΣ Δ.Σ.****ΔΡ. ΕΥΑΓΓΕΛΟΣ ΚΑΡΚΑΛΕΤΣΗΣ**Με τη συγχρηματοδότηση  
της Ευρωπαϊκής ΈνωσηςΠΡΟΓΡΑΜΜΑ  
2021 – 2027  
**ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΤΙΚΟΤΗΤΑ**

ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ ΚΑΙ ΤΗΛΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΩΝ

Αγ. Παρασκευή: 16/03/2026  
Αριθμ. Πρωτ.: 250/2026-1500

**ΠΡΑΚΤΙΚΟ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ & ΕΠΙΚΥΡΩΣΗ ΠΡΑΚΤΙΚΟΥ**

Σήμερα, **16/03/2026**, ημέρα **Δευτέρα** και ώρα **10:00** συνήλθε στο Ινστιτούτο Πληροφορικής και Τηλεπικοινωνιών (Ι.Π.&Τ.) η Επιτροπή Αξιολόγησης που συστάθηκε με την **Απόφαση Ορισμού Επιτροπής υπ' αριθμ.: 100/2024-1198/28-01-2024** αποτελούμενη από τους:

- **Δρ. Ευάγ. Καρκαλέτση, Πρόεδρο**, Ερευνητή Α' Βαθμίδας & Επ. Υπεύθυνο του Ε-12597
- **Δρ. Θ. Γιαννακόπουλο, Τακτικό Μέλος** & Ερευνητή Β' Βαθμίδας του Ι.Π.&Τ.
- **Δρ. Γ. Γιαννακόπουλο, Τακτικό Μέλος** & ΕΛΕ Α' Βαθμίδας του Ι.Π.&Τ.

για την αξιολόγηση των υποψηφίων που ανταποκρίθηκαν στην με **αρ. πρ. 015/2026-644/05-02-2026** πρόσκληση εκδήλωσης ενδιαφέροντος, για **έξι (6) θέσεις** εξωτερικών επιστημονικών συνεργατών/-ιδών, που θα απασχοληθούν με **σύμβαση μίσθωσης έργου**, στο Ι.Π.&Τ. του Ε.Κ.Ε.Φ.Ε. «Δημόκριτος», χρονικής διάρκειας **τριών (3) μηνών** με δυνατότητα ανανέωσης έως και τη λήξη του έργου, στα πλαίσια υλοποίησης του έργου με τίτλο **«Smart Attica DIH, the Attica region – Greek Innovation hub for Artificial Intelligence in Energy and Environment, Supply chain and mobility, Culture and Tourism- SmartAttica-AtHeNAI/MIS: 6002637»** - Απόφαση Ένταξης **1499/03-04-2024** και κωδικό έργου Ε-12597.



Με τη συγχρηματοδότηση  
της Ευρωπαϊκής Ένωσης



ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ  
2021 – 2027  
**ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΤΙΚΟΤΗΤΑ**

**ΘΕΣΕΙΣ 1 & 2:**

Δύο (2) θέσεις, εξωτερικών επιστημονικών συνεργατών/-ιδών για τον σχεδιασμό και την υλοποίηση μοντέλων και εφαρμογών τεχνητής νοημοσύνης, τη διαχείριση και επεξεργασία δεδομένων για χρήση σε υπηρεσίες τεχνητής νοημοσύνης και τη διαχείριση σχετικής υπολογιστικής υποδομής.

**Αντικείμενο θέσεων:** Οι θέσεις αφορούν στον σχεδιασμό και την υλοποίηση μοντέλων και εφαρμογών τεχνητής νοημοσύνης, μηχανικής μάθησης και συναφών μεθόδων, τη διαχείριση και επεξεργασία δεδομένων με σκοπό τη χρήση τους σε υπηρεσίες τεχνητής νοημοσύνης, αλλά και τη διαχείριση σχετικής υπολογιστικής υποδομής μέσα από πλαίσια εργασίας και big data frameworks (π.χ. Apache Spark) στο πλαίσιο υλοποίησης των παραδοτέων του έργου. Τα παραδοτέα αφορούν τα εξής ερευνητικά πακέτα εργασίας WPs: WP2: Test before Invest

**ΑΠΑΙΤΟΥΜΕΝΑ ΠΡΟΣΟΝΤΑ:**

- Πτυχίο/Δίπλωμα ΑΕΙ/ΤΕΙ, Πληροφορικής ή Επιστημών Μηχανικού Υπολογιστών ή Θετικών Επιστημών ή συναφούς αντικειμένου, της ημεδαπής ή επίσημο ισοδύναμο ή ισότιμο αναγνωρισμένο τίτλο της αλλοδαπής

Για τις **θέσεις 1 & 2**, υποβλήθηκαν **εννέα (9)** αιτήσεις υποψηφιότητας, με αριθμούς πρωτοκόλλου:

- Υποψηφιότητα με **αρ. πρωτ. 140/2026-322/09-02-2026**
- Υποψηφιότητα με **αρ. πρωτ. 140/2026-372/12-02-2026**
- Υποψηφιότητα με **αρ. πρωτ. 140/2026-390/13-02-2026**
- Υποψηφιότητα με **αρ. πρωτ. 140/2026-392/13-02-2026**
- Υποψηφιότητα με **αρ. πρωτ. 140/2026-393/13-02-2026**
- Υποψηφιότητα με **αρ. πρωτ. 140/2026-410/16-02-2026**
- Υποψηφιότητα με **αρ. πρωτ. 140/2026-433/16-02-2026**



Με τη συγχρηματοδότηση  
της Ευρωπαϊκής Ένωσης



ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ  
2021 – 2027  
**ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΤΙΚΟΤΗΤΑ**

- Υποψηφιότητα με **αρ. πρωτ. 140/2026-441/17-02-2026**
- Υποψηφιότητα με **αρ. πρωτ. 140/2026-443/17-02-2026**

Η Επιτροπή Αξιολόγησης, αφού έλαβε υπόψη τις αιτήσεις, τα βιογραφικά σημειώματα και τα απαιτούμενα δικαιολογητικά των υποψηφίων, προέβη στην σύνταξη των κάτωθι σημειώσεων, αναφορικά με τους φακέλους των υποψηφιοτήτων. Τα μέλη της Επιτροπής Αξιολόγησης, δηλώνουν λαμβάνοντας υπόψη τις διατάξεις του άρθρου 244, παρ. 3 του ν.4957/2022 σε συνδυασμό με τα οριζόμενα στο άρθρο 7 του Κώδικα Διοικητικής Διαδικασίας, ότι δεν συντρέχει περίπτωση κωλύματος συμμετοχής τους στην Επιτροπή για την αξιολόγηση των ανωτέρω υποψηφιοτήτων.

#### **A. Επί των Απαραίτητων Προσόντων:**

Η Επιτροπή Αξιολόγησης προέβη στην αξιολόγηση των υποψηφίων με **αρ. πρ. αιτήσεων υποψηφιότητας, 140/2026-322/09-02-2026, 140/2026-372/12-02-2026, 140/2026-390/13-02-2026, 140/2026-392/13-02-2026, 140/2026-393/13-02-2026, 140/2026-410/16-02-2026, 140/2026-433/16-02-2026, 140/2026-441/17-02-2026 & 140/2026-443/17-02-2026** καθόσον πληρούν τα απαιτούμενα προσόντα, σύμφωνα με την **υπ' αριθμ. 015/2026-644/05-02-2026** πρόσκληση εκδήλωσης ενδιαφέροντος, δοθέντος ότι άπαντες οι άνωθι αναφερόμενοι/-ες κατέθεσαν νομίμως και εμπροθέσμως τα δικαιολογητικά των αναφερόμενων στην πρόσκληση εκδήλωσης ενδιαφέροντος απαιτούμενων προσόντων.

#### **B. Επί των Επιθυμητών Προσόντων :**

**(α) Κριτήριο 1:** Εργαστηριακή ή/και Ακαδημαϊκή ή/και επαγγελματική εμπειρία τουλάχιστον ενός (1) έτους στον σχεδιασμό και την υλοποίηση συστημάτων μηχανικής μάθησης. (Τρόποι τεκμηρίωσης: βεβαίωση προϋπηρεσίας ή/και βεβαίωση εργοδότη ή/και συμβάσεις εργασίας/έργου/υποτροφίας συναφούς αντικειμένου της προκηρυχθείσας θέσεως ή/και σχετικών παραδοτέων) - (Μέγιστη μοριοδότηση: τρία (3) έτη προϋπηρεσίας συναφούς αντικειμένου) - (Αλγόριθμος μοριοδότησης: Αν οι μήνες προϋπηρεσίας <12, τότε η μοριοδότηση ανέρχεται σε ποσοστό: 0%, Αν οι μήνες προϋπηρεσίας >=12, τότε η μοριοδότηση καθορίζεται ως εξής: μήνες προϋπηρεσίας \* 40 / 36). – **40%**

1. Ο/Η υποψήφιος/-ία με **αρ. πρ. 140/2026-322/09-02-2026 αίτησης υποψηφιότητας**, διαθέτει Εργαστηριακή ή/και Ακαδημαϊκή ή/και επαγγελματική εμπειρία τριών (3) ετών στον σχεδιασμό και την υλοποίηση συστημάτων μηχανικής μάθησης, η οποία



Με τη συγχρηματοδότηση  
της Ευρωπαϊκής Ένωσης



ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ  
**ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΤΙΚΟΤΗΤΑ**  
2021 – 2027

- τεκμηριώνεται από τα προσκομισθέντα δικαιολογητικά. – (40%)
2. Ο/Η υποψήφιος/-ία με **αρ. πρ. 140/2026-372/12-02-2026 αίτησης υποψηφιότητας**, διαθέτει Εργαστηριακή ή/και Ακαδημαϊκή ή/και επαγγελματική εμπειρία τριών (3) ετών στον σχεδιασμό και την υλοποίηση συστημάτων μηχανικής μάθησης, η οποία τεκμηριώνεται από τα προσκομισθέντα δικαιολογητικά. – (40%)
  3. Ο/Η υποψήφιος/-ία με **αρ. πρ. 140/2026-390/13-02-2026 αίτησης υποψηφιότητας**, διαθέτει Εργαστηριακή ή/και Ακαδημαϊκή ή/και επαγγελματική εμπειρία τριών (3) ετών στον σχεδιασμό και την υλοποίηση συστημάτων μηχανικής μάθησης, η οποία τεκμηριώνεται από τα προσκομισθέντα δικαιολογητικά. – (40%)
  4. Ο/Η υποψήφιος/-ία με **αρ. πρ. 140/2026-392/13-02-2026 αίτησης υποψηφιότητας**, διαθέτει Εργαστηριακή ή/και Ακαδημαϊκή ή/και επαγγελματική εμπειρία τριών (3) ετών στον σχεδιασμό και την υλοποίηση συστημάτων μηχανικής μάθησης, η οποία τεκμηριώνεται από τα προσκομισθέντα δικαιολογητικά. – (40%)
  5. Ο/Η υποψήφιος/-ία με **αρ. πρ. 140/2026-393/13-02-2026 αίτησης υποψηφιότητας**, διαθέτει Εργαστηριακή ή/και Ακαδημαϊκή ή/και επαγγελματική εμπειρία τριών (3) ετών στον σχεδιασμό και την υλοποίηση συστημάτων μηχανικής μάθησης, η οποία τεκμηριώνεται από τα προσκομισθέντα δικαιολογητικά. – (40%)
  6. Ο/Η υποψήφιος/-ία με **αρ. πρ. 140/2026-410/16-02-2026 αίτησης υποψηφιότητας**, δεν διαθέτει Εργαστηριακή ή/και Ακαδημαϊκή ή/και επαγγελματική εμπειρία τουλάχιστον ενός (1) έτους στον σχεδιασμό και την υλοποίηση συστημάτων μηχανικής μάθησης, η οποία να τεκμηριώνεται από τα προσκομισθέντα δικαιολογητικά. – (0%)
  7. Ο/Η υποψήφιος/-ία με **αρ. πρ. 140/2026-433/16-02-2026 αίτησης υποψηφιότητας**, δεν διαθέτει Εργαστηριακή ή/και Ακαδημαϊκή ή/και επαγγελματική εμπειρία τριών (3) ετών στον σχεδιασμό και την υλοποίηση συστημάτων μηχανικής μάθησης, η οποία να τεκμηριώνεται από τα προσκομισθέντα δικαιολογητικά. – (0%)
  8. Ο/Η υποψήφιος/-ία με **αρ. πρ. 140/2026-441/17-02-2026 αίτησης υποψηφιότητας** δεν διαθέτει Εργαστηριακή ή/και Ακαδημαϊκή ή/και επαγγελματική εμπειρία τουλάχιστον ενός (1) έτους στον σχεδιασμό και την υλοποίηση συστημάτων μηχανικής μάθησης, η οποία να τεκμηριώνεται από τα προσκομισθέντα δικαιολογητικά. – (0%)



9. Ο/Η υποψήφιος/-ία με **αρ. πρ. 140/2026-443/17-02-2026 αίτησης υποψηφιότητας**, δεν διαθέτει Εργαστηριακή ή/και Ακαδημαϊκή ή/και επαγγελματική εμπειρία τουλάχιστον ενός (1) έτους στον σχεδιασμό και την υλοποίηση συστημάτων μηχανικής μάθησης, η οποία να τεκμηριώνεται από τα προσκομισθέντα δικαιολογητικά. – **(0%)**

**(β) Κριτήριο 2:** Εργαστηριακή ή/και Ακαδημαϊκή ή/και επαγγελματική εμπειρία τουλάχιστον ενός (1) έτους στη διαχείριση δεδομένων στην τεχνητή νοημοσύνη. (Τρόποι τεκμηρίωσης: βεβαίωση προϋπηρεσίας ή/και βεβαίωση εργοδότη ή/και συμβάσεις εργασίας/έργου/υποτροφίας συναφούς αντικείμενου της προκηρυχθείσας θέσεως ή/και σχετικών παραδοτέων) - (Μέγιστη μοριοδότηση: τρία (3) έτη προϋπηρεσίας συναφούς αντικείμενου) - (Αλγόριθμος μοριοδότησης: Αν οι μήνες προϋπηρεσίας <12, τότε η μοριοδότηση ανέρχεται σε ποσοστό: 0%, Αν οι μήνες προϋπηρεσίας >=12, τότε η μοριοδότηση καθορίζεται ως εξής: μήνες προϋπηρεσίας \* 20 / 36). – **20%**

1. Ο/Η υποψήφιος/-ία με **αρ. πρ. 140/2026-322/09-02-2026 αίτησης υποψηφιότητας**, διαθέτει Εργαστηριακή ή/και Ακαδημαϊκή ή/και επαγγελματική εμπειρία τριών (3) ετών στη διαχείριση δεδομένων στην τεχνητή νοημοσύνη, η οποία τεκμηριώνεται από τα προσκομισθέντα δικαιολογητικά. – **(20%)**
2. Ο/Η υποψήφιος/-ία με **αρ. πρ. 140/2026-372/12-02-2026 αίτησης υποψηφιότητας**, διαθέτει Εργαστηριακή ή/και Ακαδημαϊκή ή/και επαγγελματική εμπειρία τριών (3) ετών στη διαχείριση δεδομένων στην τεχνητή νοημοσύνη, η οποία τεκμηριώνεται από τα προσκομισθέντα δικαιολογητικά. – **(20%)**
3. Ο/Η υποψήφιος/-ία με **αρ. πρ. 140/2026-390/13-02-2026 αίτησης υποψηφιότητας**, διαθέτει Εργαστηριακή ή/και Ακαδημαϊκή ή/και επαγγελματική εμπειρία τριών (3) ετών στη διαχείριση δεδομένων στην τεχνητή νοημοσύνη, η οποία τεκμηριώνεται από τα προσκομισθέντα δικαιολογητικά. – **(20%)**
4. Ο/Η υποψήφιος/-ία με **αρ. πρ. 140/2026-392/13-02-2026 αίτησης υποψηφιότητας**, διαθέτει Εργαστηριακή ή/και Ακαδημαϊκή ή/και επαγγελματική εμπειρία τριών (3) ετών στη διαχείριση δεδομένων στην τεχνητή νοημοσύνη, η οποία τεκμηριώνεται από τα προσκομισθέντα δικαιολογητικά. – **(20%)**
5. Ο/Η υποψήφιος/-ία με **αρ. πρ. 140/2026-393/13-02-2026 αίτησης υποψηφιότητας**, διαθέτει Εργαστηριακή ή/και Ακαδημαϊκή ή/και επαγγελματική εμπειρία τριών (3) ετών στη διαχείριση δεδομένων στην τεχνητή νοημοσύνη, η οποία τεκμηριώνεται από τα προσκομισθέντα δικαιολογητικά. – **(20%)**



τα προσκομισθέντα δικαιολογητικά. – (20%)

6. Ο/Η υποψήφιος/-ία με **αρ. πρ. 140/2026-410/16-02-2026 αίτησης υποψηφιότητας**, δεν διαθέτει Εργαστηριακή ή/και Ακαδημαϊκή ή/και επαγγελματική εμπειρία τουλάχιστον ενός (1) έτους στη διαχείριση δεδομένων στην τεχνητή νοημοσύνη, η οποία να τεκμηριώνεται από τα προσκομισθέντα δικαιολογητικά. – (0%)
7. Ο/Η υποψήφιος/-ία με **αρ. πρ. 140/2026-433/16-02-2026 αίτησης υποψηφιότητας**, δεν διαθέτει Εργαστηριακή ή/και Ακαδημαϊκή ή/και επαγγελματική εμπειρία τριών (3) ετών στη διαχείριση δεδομένων στην τεχνητή νοημοσύνη, η να οποία τεκμηριώνεται από τα προσκομισθέντα δικαιολογητικά. – (0%)
8. Ο/Η υποψήφιος/-ία με **αρ. πρ. 140/2026-441/17-02-2026 αίτησης υποψηφιότητας** δεν διαθέτει Εργαστηριακή ή/και Ακαδημαϊκή ή/και επαγγελματική εμπειρία τουλάχιστον ενός (1) έτους στη διαχείριση δεδομένων στην τεχνητή νοημοσύνη, η οποία να τεκμηριώνεται από τα προσκομισθέντα δικαιολογητικά. – (0%)
9. Ο/Η υποψήφιος/-ία με **αρ. πρ. 140/2026-443/17-02-2026 αίτησης υποψηφιότητας**, δεν διαθέτει Εργαστηριακή ή/και Ακαδημαϊκή ή/και επαγγελματική εμπειρία τουλάχιστον ενός (1) έτους στη διαχείριση δεδομένων στην τεχνητή νοημοσύνη, η οποία να τεκμηριώνεται από τα προσκομισθέντα δικαιολογητικά. – (0%)

**(γ) Κριτήριο 3:** Επαγγελματική εμπειρία τουλάχιστον ενός (1) έτους σε ανάπτυξη διαδικτυακών υπηρεσιών (web services), ενδεικτικά σε γλώσσες όπως Python, PHP, Java, Node.js ή συναφείς ή/και αντίστοιχα frameworks, API development for web services. (Τρόποι τεκμηρίωσης: βεβαίωση προϋπηρεσίας ή/και βεβαίωση εργοδότη ή/και συμβάσεις εργασίας/έργου/υποτροφίας συναφούς αντικείμενου της προκηρυχθείσας θέσεως ή/και σχετικών παραδοτέων) - (Μέγιστη μοριοδότηση: τρία (3) έτη προϋπηρεσίας συναφούς αντικείμενου) - (Αλγόριθμος μοριοδότησης: Αν οι μήνες προϋπηρεσίας <12, τότε η μοριοδότηση ανέρχεται σε ποσοστό: 0%, Αν οι μήνες προϋπηρεσίας >=12, τότε η μοριοδότηση καθορίζεται ως εξής: μήνες προϋπηρεσίας \* 20 / 36). – 20%

1. Ο/Η υποψήφιος/-ία με **αρ. πρ. 140/2026-322/09-02-2026 αίτησης υποψηφιότητας**, διαθέτει Επαγγελματική εμπειρία τριών (3) ετών σε ανάπτυξη διαδικτυακών υπηρεσιών (web services), ενδεικτικά σε γλώσσες όπως Python, PHP, Java, Node.js ή συναφείς ή/και αντίστοιχα frameworks, API development for web services, η οποία τεκμηριώνεται από τα προσκομισθέντα δικαιολογητικά. – (20%)



Με τη συγχρηματοδότηση  
της Ευρωπαϊκής Ένωσης



ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ  
2021 – 2027  
**ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΤΙΚΟΤΗΤΑ**

2. Ο/Η υποψήφιος/-ία με **αρ. πρ. 140/2026-372/12-02-2026 αίτησης υποψηφιότητας**, διαθέτει Επαγγελματική εμπειρία τριών (3) ετών σε ανάπτυξη διαδικτυακών υπηρεσιών (web services), ενδεικτικά σε γλώσσες όπως Python, PHP, Java, Node.js ή συναφείς ή/και αντίστοιχα frameworks, API development for web services, η οποία τεκμηριώνεται από τα προσκομισθέντα δικαιολογητικά. – **(20%)**
3. Ο/Η υποψήφιος/-ία με **αρ. πρ. 140/2026-390/13-02-2026 αίτησης υποψηφιότητας**, διαθέτει Επαγγελματική εμπειρία τριών (3) ετών σε ανάπτυξη διαδικτυακών υπηρεσιών (web services), ενδεικτικά σε γλώσσες όπως Python, PHP, Java, Node.js ή συναφείς ή/και αντίστοιχα frameworks, API development for web services, η οποία τεκμηριώνεται από τα προσκομισθέντα δικαιολογητικά. – **(20%)**
4. Ο/Η υποψήφιος/-ία με **αρ. πρ. 140/2026-392/13-02-2026 αίτησης υποψηφιότητας**, διαθέτει Επαγγελματική εμπειρία τριών (3) ετών σε ανάπτυξη διαδικτυακών υπηρεσιών (web services), ενδεικτικά σε γλώσσες όπως Python, PHP, Java, Node.js ή συναφείς ή/και αντίστοιχα frameworks, API development for web services, η οποία τεκμηριώνεται από τα προσκομισθέντα δικαιολογητικά. – **(20%)**
5. Ο/Η υποψήφιος/-ία με **αρ. πρ. 140/2026-393/13-02-2026 αίτησης υποψηφιότητας**, διαθέτει Επαγγελματική εμπειρία τριών (3) ετών σε ανάπτυξη διαδικτυακών υπηρεσιών (web services), ενδεικτικά σε γλώσσες όπως Python, PHP, Java, Node.js ή συναφείς ή/και αντίστοιχα frameworks, API development for web services, η οποία τεκμηριώνεται από τα προσκομισθέντα δικαιολογητικά. – **(20%)**
6. Ο/Η υποψήφιος/-ία με **αρ. πρ. 140/2026-410/16-02-2026 αίτησης υποψηφιότητας**, δεν διαθέτει Επαγγελματική εμπειρία τουλάχιστον ενός (1) έτους σε ανάπτυξη διαδικτυακών υπηρεσιών (web services), ενδεικτικά σε γλώσσες όπως Python, PHP, Java, Node.js ή συναφείς ή/και αντίστοιχα frameworks, API development for web services, η οποία να τεκμηριώνεται από τα προσκομισθέντα δικαιολογητικά. – **(0%)**
7. Ο/Η υποψήφιος/-ία με **αρ. πρ. 140/2026-433/16-02-2026 αίτησης υποψηφιότητας**, δεν διαθέτει Επαγγελματική εμπειρία τουλάχιστον ενός (1) έτους σε ανάπτυξη διαδικτυακών υπηρεσιών (web services), ενδεικτικά σε γλώσσες όπως Python, PHP, Java,



Node.js ή συναφείς ή/και αντίστοιχα frameworks, API development for web services, η οποία να τεκμηριώνεται από τα προσκομισθέντα δικαιολογητικά. – (0%)

8. Ο/Η υποψήφιος/-ία με **αρ. πρ. 140/2026-441/17-02-2026 αίτησης υποψηφιότητας**, δεν διαθέτει Επαγγελματική εμπειρία τουλάχιστον ενός (1) έτους σε ανάπτυξη διαδικτυακών υπηρεσιών (web services), ενδεικτικά σε γλώσσες όπως Python, PHP, Java, Node.js ή συναφείς ή/και αντίστοιχα frameworks, API development for web services, η οποία να τεκμηριώνεται από τα προσκομισθέντα δικαιολογητικά. – (0%)
9. Ο/Η υποψήφιος/-ία με **αρ. πρ. 140/2026-443/17-02-2026 αίτησης υποψηφιότητας**, δεν διαθέτει Επαγγελματική εμπειρία τουλάχιστον ενός (1) έτους σε ανάπτυξη διαδικτυακών υπηρεσιών (web services), ενδεικτικά σε γλώσσες όπως Python, PHP, Java, Node.js ή συναφείς ή/και αντίστοιχα frameworks, API development for web services, η οποία να τεκμηριώνεται από τα προσκομισθέντα δικαιολογητικά. – (0%)

**(δ) Κριτήριο 4: – Προσωπική Συνέντευξη – 20%:**

Οι προσωπικές συνεντεύξεις των ανωτέρω υποψηφίων πραγματοποιήθηκαν διαδικτυακά την ημέρα Πέμπτη 27-02-2026 και Παρασκευή 28-02-2026 ενώπιον της Επιτροπής Αξιολόγησης και ώρες από 12.00μ.μ. έως 15.00μ.μ. και από 13.00μ.μ. έως 15.30μ.μ.. Οι υποψήφιοι/-ίες ερωτήθηκαν προκειμένου για την εκτίμηση των επαγγελματικών τους δεξιοτήτων σχετικά με την εμπειρία τους στα παραπάνω επιθυμητά προσόντα/κριτήρια αξιολόγησης.

**1. Επί της υπ' αριθμ. 140/2026-322/09-02-2026 αίτησης υποψηφιότητας:**

- Πρόεδρος της Επιτροπής Αξιολόγησης (Δρ. Ευάγ. Καρκαλέτσης): Εκ των απαντήσεων που απέδωσε ο/η υποψήφιος/-ία και λαμβάνοντας υπόψη το σύνολο των προσκομιζόμενων εγγράφων/δικαιολογητικών προκύπτει ότι, διαθέτει καλές επικοινωνιακές δεξιότητες, δημιουργικότητα και ομαδικότητα. Επιπλέον, οι απαντήσεις και τα προσκομιζόμενα στοιχεία υποδεικνύουν γνώσεις και εμπειρία σχετικές με το γνωστικό αντικείμενο των επιθυμητών προσόντων της προκηρυχθείσας θέσης, με ορισμένα σημεία να μην εμφανίζουν πλήρη εναρμόνιση με τις ανάγκες της θέσης - (16%)



Με τη συγχρηματοδότηση  
της Ευρωπαϊκής Ένωσης



ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ  
2021 – 2027  
**ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΤΙΚΟΤΗΤΑ**

- Τακτικό μέλος της Επιτροπής Αξιολόγησης (Δρ. Θ. Γιαννακόπουλος): Εκ των απαντήσεων που απέδωσε ο/η υποψήφιος/-ία και λαμβάνοντας υπόψη το σύνολο τα προσκομιζόμενα δικαιολογητικά προκύπτει ότι, ο/η υποψήφιος/-ία επέδειξε ικανότητα στην επικοινωνία και την ομαδική συνεργασία. καθώς και γνώσεις και εμπειρία σχετικά με τα επιθυμητά προσόντα της προκηρυχθείσας θέσης, χωρίς όμως να καλύπτονται πλήρως όλες οι επιμέρους απαιτήσεις της θέσης. - **(16%)**
- Τακτικό μέλος της Επιτροπής Αξιολόγησης (Δρ. Γ. Γιαννακόπουλος): Λαμβάνοντας υπόψη τις απαντήσεις του/της υποψηφίου/-ίας και τα προσκομιζόμενα δικαιολογητικά, διαπιστώνεται ότι ο/η υποψήφιος/-ία επέδειξε ικανότητα στην επικοινωνία και την ομαδική συνεργασία, καθώς και δημιουργική σκέψη. Επιπλέον, υπέδειξε γνώσεις και εμπειρία που συνδέονται με τα επιθυμητά προσόντα της προκηρυχθείσας θέσης, χωρίς όμως να καλύπτονται πλήρως όλες οι επιμέρους απαιτήσεις της θέσης- **(16%)**

## 2. Επί της υπ' αριθμ. 140/2026-372/12-02-2026 αίτησης υποψηφιότητας:

- Πρόεδρος της Επιτροπής Αξιολόγησης (Δρ. Ευάγ. Καρκαλέτσης): Εκ των απαντήσεων που απέδωσε ο/η υποψήφιος/-ία και λαμβάνοντας υπόψη το σύνολο των προσκομιζόμενων εγγράφων/δικαιολογητικών προκύπτει ότι, διαθέτει καλές επικοινωνιακές δεξιότητες, δημιουργικότητα και ομαδικότητα. Επιπλέον, οι απαντήσεις και τα προσκομιζόμενα στοιχεία υποδεικνύουν γνώσεις και εμπειρία σχετικές με το γνωστικό αντικείμενο των επιθυμητών προσόντων της προκηρυχθείσας θέσης, με ορισμένα σημεία να μην εμφανίζουν πλήρη εναρμόνιση με τις ανάγκες της θέσης - **(16%)**
- Τακτικό μέλος της Επιτροπής Αξιολόγησης (Δρ. Θ. Γιαννακόπουλος): Εκ των απαντήσεων που απέδωσε ο/η υποψήφιος/-ία και λαμβάνοντας υπόψη το σύνολο τα προσκομιζόμενα δικαιολογητικά προκύπτει ότι, ο/η υποψήφιος/-ία επέδειξε ικανότητα στην επικοινωνία και την ομαδική συνεργασία. καθώς και γνώσεις και εμπειρία σχετικά με τα επιθυμητά προσόντα της προκηρυχθείσας θέσης, χωρίς όμως να καλύπτονται πλήρως όλες οι επιμέρους απαιτήσεις της θέσης. - **(16%)**
- Τακτικό μέλος της Επιτροπής Αξιολόγησης (Δρ. Γ. Γιαννακόπουλος): Λαμβάνοντας υπόψη τις απαντήσεις του/της υποψηφίου/-ίας και τα προσκομιζόμενα δικαιολογητικά, διαπιστώνεται ότι ο/η υποψήφιος/-ία επέδειξε ικανότητα στην επικοινωνία και την ομαδική συνεργασία, καθώς και δημιουργική σκέψη. Επιπλέον, υπέδειξε γνώσεις και εμπειρία που συνδέονται με τα επιθυμητά προσόντα της προκηρυχθείσας θέσης, χωρίς όμως να καλύπτονται πλήρως όλες οι επιμέρους απαιτήσεις της θέσης- **(16%)**



### 3. Επί της υπ' αριθμ. 140/2026-390/13-02-2026 αίτησης υποψηφιότητας:

- Πρόεδρος της Επιτροπής Αξιολόγησης (Δρ. Ευάγγελος Καρκαλέτσος): Εκ των απαντήσεων που απέδωσε ο/η υποψήφιος/-ία, και λαμβάνοντας υπόψη το σύνολο των προσκομιζόμενων εγγράφων/δικαιολογητικών που αναφέρονται και στο Βιογραφικό του/της υποψηφίου/-ίας, προκύπτει διαθέτει πολύ καλές επικοινωνιακές δεξιότητες, δημιουργικότητα και ομαδικότητα. Επίσης, υπέδειξε σημαντική γνώση και επαρκή συνάφεια προς τις ανάγκες των προκηρυχθεισών θέσεων. – **(20%)**
- Τακτικό μέλος της Επιτροπής Αξιολόγησης (Δρ. Θεόδωρος Γιαννακόπουλος): Εκ των απαντήσεων που απέδωσε ο/η υποψήφιος/-ία, και λαμβάνοντας υπόψη το σύνολο των προσκομιζόμενων εγγράφων/δικαιολογητικών που αναφέρονται και στο Βιογραφικό του/της υποψηφίου/-ίας, προκύπτει ότι ο/η υποψήφιος/-ία επέδειξε ιδιαίτερη ικανότητα στην επικοινωνία και την ομαδική συνεργασία. Επιπλέον, διαθέτει γνώσεις και εμπειρία που συνδέονται επαρκώς με τις απαιτήσεις των προκηρυχθεισών θέσεων. – **(20%)**
- Τακτικό μέλος της Επιτροπής Αξιολόγησης (Δρ. Γεώργιος Γιαννακόπουλος): Εκ των απαντήσεων που απέδωσε ο/η υποψήφιος/-ία, και λαμβάνοντας υπόψη το σύνολο των προσκομιζόμενων εγγράφων/δικαιολογητικών που αναφέρονται και στο Βιογραφικό του/της υποψηφίου/-ίας, προκύπτει ότι ο/η υποψήφιος/-ία επέδειξε ιδιαίτερη ικανότητα στην επικοινωνία και την ομαδική συνεργασία, καθώς και δημιουργική σκέψη. Επιπρόσθετα, διαθέτει γνώσεις και εμπειρία που συνάδουν με τις απαιτήσεις των προκηρυχθεισών θέσεων. – **(20%)**

### 4. Επί της υπ' αριθμ. 140/2026-392/13-02-2026 αίτησης υποψηφιότητας:

- Πρόεδρος της Επιτροπής Αξιολόγησης (Δρ. Ευάγγελος Καρκαλέτσος): Εκ των απαντήσεων που απέδωσε ο/η υποψήφιος/-ία, και λαμβάνοντας υπόψη το σύνολο των προσκομιζόμενων εγγράφων/δικαιολογητικών που αναφέρονται και στο Βιογραφικό του/της υποψηφίου/-ίας, προκύπτει διαθέτει πολύ καλές επικοινωνιακές δεξιότητες, δημιουργικότητα και ομαδικότητα. Επίσης, υπέδειξε σημαντική γνώση και επαρκή συνάφεια προς τις ανάγκες των προκηρυχθεισών θέσεων. – **(20%)**
- Τακτικό μέλος της Επιτροπής Αξιολόγησης (Δρ. Θεόδωρος Γιαννακόπουλος): Εκ των απαντήσεων που απέδωσε ο/η υποψήφιος/-ία, και λαμβάνοντας υπόψη το σύνολο των προσκομιζόμενων εγγράφων/δικαιολογητικών που αναφέρονται



και στο Βιογραφικό του/της υποψηφίου/-ίας, προκύπτει ότι ο/η υποψήφιος/-ία επέδειξε ιδιαίτερη ικανότητα στην επικοινωνία και την ομαδική συνεργασία. Επιπλέον, διαθέτει γνώσεις και εμπειρία που συνδέονται επαρκώς με τις απαιτήσεις των προκηρυχθεισών θέσεων. – **(20%)**

- Τακτικό μέλος της Επιτροπής Αξιολόγησης (Δρ. Γεώργιος Γιαννακόπουλος): Εκ των απαντήσεων που απέδωσε ο/η υποψήφιος/-ία, και λαμβάνοντας υπόψη το σύνολο των προσκομιζόμενων εγγράφων/δικαιολογητικών που αναφέρονται και στο Βιογραφικό του/της υποψηφίου/-ίας, προκύπτει ότι ο/η υποψήφιος/-ία επέδειξε ιδιαίτερη ικανότητα στην επικοινωνία και την ομαδική συνεργασία, καθώς και δημιουργική σκέψη. Επιπρόσθετα, διαθέτει γνώσεις και εμπειρία που συνάδουν με τις απαιτήσεις των προκηρυχθεισών θέσεων. – **(20%)**

#### 5. Επί της υπ' αριθμ. 140/2026-393/13-02-2026 αίτησης υποψηφιότητας:

- Πρόεδρος της Επιτροπής Αξιολόγησης (Δρ. Ευάγγ. Καρκαλέτσης): Εκ των απαντήσεων που απέδωσε ο/η υποψήφιος/-ία και λαμβάνοντας υπόψη το σύνολο των προσκομιζόμενων εγγράφων/δικαιολογητικών προκύπτει ότι, διαθέτει καλές επικοινωνιακές δεξιότητες, δημιουργικότητα και ομαδικότητα. Επιπλέον, οι απαντήσεις και τα προσκομιζόμενα στοιχεία υποδεικνύουν σημαντικές γνώσεις και εμπειρία σχετικές με το γνωστικό αντικείμενο των επιθυμητών προσόντων της προκηρυχθείσας θέσης, χωρίς όμως να καλύπτονται πλήρως όλες τις επιμέρους ανάγκες της θέσης - **(18%)**
- Τακτικό μέλος της Επιτροπής Αξιολόγησης (Δρ. Θ. Γιαννακόπουλος): Εκ των απαντήσεων που απέδωσε ο/η υποψήφιος/-ία και λαμβάνοντας υπόψη το σύνολο τα προσκομιζόμενα δικαιολογητικά προκύπτει ότι, ο/η υποψήφιος/-ία επέδειξε ικανότητα στην επικοινωνία και την ομαδική συνεργασία. καθώς και γνώσεις και εμπειρία σχετικά με τα επιθυμητά προσόντα της προκηρυχθείσας θέσης χωρίς όμως να καλύπτονται πλήρως όλες οι επιμέρους απαιτήσεις της θέσης. - **(18%)**
- Τακτικό μέλος της Επιτροπής Αξιολόγησης (Δρ. Γ. Γιαννακόπουλος): Λαμβάνοντας υπόψη τις απαντήσεις του/της υποψηφίου/-ίας και τα προσκομιζόμενα δικαιολογητικά, διαπιστώνεται ότι ο/η υποψήφιος/-ία επέδειξε ικανότητα στην επικοινωνία και την ομαδική συνεργασία, καθώς και δημιουργική σκέψη. Επιπλέον, υπέδειξε γνώσεις και εμπειρία που συνδέονται με τα επιθυμητά προσόντα της προκηρυχθείσας θέσης, χωρίς όμως να καλύπτονται πλήρως όλες οι επιμέρους απαιτήσεις της θέσης- **(18%)**



Με τη συγχρηματοδότηση  
της Ευρωπαϊκής Ένωσης



ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ  
**ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΤΙΚΟΤΗΤΑ**  
2021 – 2027

**6. Επί της υπ' αριθμ. 140/2026-410/16-02-2026 αίτησης υποψηφιότητας:**

- Πρόεδρος της Επιτροπής Αξιολόγησης (Δρ. Ευάγγελος Καρκαλέτσης): Εκ των απαντήσεων που απέδωσε ο/η υποψήφιος/-ία, και λαμβάνοντας υπόψη το σύνολο των προσκομιζόμενων εγγράφων/δικαιολογητικών που αναφέρονται και στο Βιογραφικό του/της υποψηφίου/-ίας, προκύπτει ότι ο/η υποψήφιος/-ία διαθέτει καλές επικοινωνιακές δεξιότητες. Ωστόσο, δεν πληροί τα κριτήρια της επαρκούς συνάφειας και σχετικής εμπειρίας προς το αντικείμενο των προκηρυχθεισών θέσεων. – **(10%)**
- Τακτικό μέλος της Επιτροπής Αξιολόγησης (Δρ. Θεόδωρος Γιαννακόπουλος): Από τις απαντήσεις που απέδωσε ο/η υποψήφιος/-ία, συνδυαστικά προς τα προσκομιζόμενα δικαιολογητικά προκύπτει ότι ο/η υποψήφιος/-ία διαθέτει επαρκείς επικοινωνιακές δεξιότητες. Όμως, τα προσόντα και η επαγγελματική του/της διαδρομή δεν ανταποκρίνονται πλήρως στις εξειδικευμένες απαιτήσεις των προκηρυχθεισών θέσεων. – **(10%)**
- Τακτικό μέλος της Επιτροπής Αξιολόγησης (Δρ. Γεώργιος Γιαννακόπουλος): Εκ των απαντήσεων που απέδωσε ο/η υποψήφιος/-ία και λαμβάνοντας υπόψη το σύνολο των προσκομιζόμενων δικαιολογητικών που αναφέρονται στο Βιογραφικό Σημείωμα του/της υποψηφίου/-ίας προκύπτει ότι ο/η υποψήφιος/-ία διαθέτει καλές επικοινωνιακές δεξιότητες. Ωστόσο, δεν τεκμηριώθηκε επαρκώς η συνάφεια των προσόντων του/της με το γνωστικό αντικείμενο των προκηρυχθεισών θέσεων. – **(10%)**

**7. Επί της υπ' αριθμ. 140/2026-433/16-02-2026 αίτησης υποψηφιότητας:**

- Πρόεδρος της Επιτροπής Αξιολόγησης (Δρ. Ευάγγελος Καρκαλέτσης): Εκ των απαντήσεων που απέδωσε ο/η υποψήφιος/-ία, και λαμβάνοντας υπόψη το σύνολο των προσκομιζόμενων εγγράφων/δικαιολογητικών που αναφέρονται και στο Βιογραφικό του/της υποψηφίου/-ίας, προκύπτει ότι ο/η υποψήφιος/-ία διαθέτει καλές επικοινωνιακές δεξιότητες. Ωστόσο, δεν πληροί τα κριτήρια της επαρκούς συνάφειας και σχετικής εμπειρίας προς το αντικείμενο των προκηρυχθεισών θέσεων. – **(10%)**
- Τακτικό μέλος της Επιτροπής Αξιολόγησης (Δρ. Θεόδωρος Γιαννακόπουλος): Από τις απαντήσεις που απέδωσε ο/η υποψήφιος/-ία, συνδυαστικά προς τα προσκομιζόμενα δικαιολογητικά προκύπτει ότι ο/η υποψήφιος/-ία διαθέτει επαρκείς επικοινωνιακές δεξιότητες. Όμως, τα προσόντα και η επαγγελματική του/της διαδρομή δεν ανταποκρίνονται πλήρως στις εξειδικευμένες απαιτήσεις των προκηρυχθεισών θέσεων. – **(10%)**



- Τακτικό μέλος της Επιτροπής Αξιολόγησης (Δρ. Γεώργιος Γιαννακόπουλος): Εκ των απαντήσεων που απέδωσε ο/η υποψήφιος/-ία και λαμβάνοντας υπόψη το σύνολο των προσκομιζόμενων δικαιολογητικών που αναφέρονται στο Βιογραφικό Σημείωμα του/της υποψηφίου/-ίας προκύπτει ότι ο/η υποψήφιος/-ία διαθέτει καλές επικοινωνιακές δεξιότητες. Ωστόσο, δεν τεκμηριώθηκε επαρκώς η συνάφεια των προσόντων του/της με το γνωστικό αντικείμενο των προκηρυχθεισών θέσεων. – **(10%)**

#### 8. Επί της υπ' αριθμ. 140/2026-441/17-02-2026 αίτησης υποψηφιότητας:

- Πρόεδρος της Επιτροπής Αξιολόγησης (Δρ. Ευάγγελος Καρκαλέτσος): Εκ των απαντήσεων που απέδωσε ο/η υποψήφιος/-ία, και λαμβάνοντας υπόψη το σύνολο των προσκομιζόμενων εγγράφων/δικαιολογητικών που αναφέρονται και στο Βιογραφικό του/της υποψηφίου/-ίας, προκύπτει ότι ο/η υποψήφιος/-ία διαθέτει καλές επικοινωνιακές δεξιότητες. Ωστόσο, δεν πληροί τα κριτήρια της επαρκούς συνάφειας και σχετικής εμπειρίας προς το αντικείμενο των προκηρυχθεισών θέσεων. – **(10%)**
- Τακτικό μέλος της Επιτροπής Αξιολόγησης (Δρ. Θεόδωρος Γιαννακόπουλος): Από τις απαντήσεις που απέδωσε ο/η υποψήφιος/-ία, συνδυαστικά προς τα προσκομιζόμενα δικαιολογητικά προκύπτει ότι ο/η υποψήφιος/-ία διαθέτει επαρκείς επικοινωνιακές δεξιότητες. Όμως, τα προσόντα και η επαγγελματική του/της διαδρομή δεν ανταποκρίνονται πλήρως στις εξειδικευμένες απαιτήσεις των προκηρυχθεισών θέσεων. – **(10%)**
- Τακτικό μέλος της Επιτροπής Αξιολόγησης (Δρ. Γεώργιος Γιαννακόπουλος): Εκ των απαντήσεων που απέδωσε ο/η υποψήφιος/-ία και λαμβάνοντας υπόψη το σύνολο των προσκομιζόμενων δικαιολογητικών που αναφέρονται στο Βιογραφικό Σημείωμα του/της υποψηφίου/-ίας προκύπτει ότι ο/η υποψήφιος/-ία διαθέτει καλές επικοινωνιακές δεξιότητες. Ωστόσο, δεν τεκμηριώθηκε επαρκώς η συνάφεια των προσόντων του/της με το γνωστικό αντικείμενο των προκηρυχθεισών θέσεων. – **(10%)**

#### 9. Επί της υπ' αριθμ. 140/2026-443/17-02-2026 αίτησης υποψηφιότητας:

- Πρόεδρος της Επιτροπής Αξιολόγησης (Δρ. Ευάγγελος Καρκαλέτσος): Εκ των απαντήσεων που απέδωσε ο/η υποψήφιος/-ία, και λαμβάνοντας υπόψη το σύνολο των προσκομιζόμενων εγγράφων/δικαιολογητικών που αναφέρονται και στο Βιογραφικό του/της υποψηφίου/-ίας, προκύπτει ότι ο/η υποψήφιος/-ία διαθέτει καλές επικοινωνιακές δεξιότητες. Ωστόσο, δεν πληροί



τα κριτήρια της επαρκούς συνάφειας και σχετικής εμπειρίας προς το αντικείμενο των προκηρυχθεισών θέσεων. – **(10%)**

- Τακτικό μέλος της Επιτροπής Αξιολόγησης (Δρ. Θεόδωρος Γιαννακόπουλος): Από τις απαντήσεις που απέδωσε ο/η υποψήφιος/-ία, συνδυαστικά προς τα προσκομιζόμενα δικαιολογητικά προκύπτει ότι ο/η υποψήφιος/-ία διαθέτει επαρκείς επικοινωνιακές δεξιότητες. Όμως, τα προσόντα και η επαγγελματική του/της διαδρομή δεν ανταποκρίνονται πλήρως στις εξειδικευμένες απαιτήσεις των προκηρυχθεισών θέσεων. – **(10%)**
- Τακτικό μέλος της Επιτροπής Αξιολόγησης (Δρ. Γεώργιος Γιαννακόπουλος): Εκ των απαντήσεων που απέδωσε ο/η υποψήφιος/-ία και λαμβάνοντας υπόψη το σύνολο των προσκομιζόμενων δικαιολογητικών που αναφέρονται στο Βιογραφικό Σημείωμα του/της υποψηφίου/-ίας προκύπτει ότι ο/η υποψήφιος/-ία διαθέτει καλές επικοινωνιακές δεξιότητες. Ωστόσο, δεν τεκμηριώθηκε επαρκώς η συνάφεια των προσόντων του/της με το γνωστικό αντικείμενο των προκηρυχθεισών θέσεων. – **(10%)**

Σύμφωνα με τα ανωτέρω, η Επιτροπή Αξιολόγησης προέβη στη σύνταξη του κατωτέρω **Πίνακα Αξιολόγησης 1**, που αποτελεί αναπόσπαστο Παράρτημα του παρόντος Πρακτικού.

### Πίνακας Αξιολόγησης 1:

Ως προς τις υποψηφιότητες η Επιτροπή Αξιολόγησης κρίνει τα ακόλουθα:

A / A	<b>ΚΡΙΤΗΡΙΑ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ</b>	<b>Αίτηση Υποψηφιο τητας Αρ. Πρ. 140/2026- 322/09- 02-2026</b>	<b>Αίτηση Υποψηφιο τητας Αρ.Πρ. 140/2026- 372/12- 02-2026</b>	<b>Αίτηση Υποψηφιο τητας Αρ.Πρ. 140/2026- 390/13- 02-2026</b>	<b>Αίτηση Υποψηφιο τητας Αρ.Πρ. 140/2026- 392/13- 02-2026</b>	<b>Αίτηση Υποψηφιο τητας Αρ.Πρ. 140/2026- 393/13- 02-2026</b>	<b>Αίτηση Υποψηφιο τητας Αρ.Πρ. 140/2026- 410/16- 02-2026</b>	<b>Αίτηση Υποψηφιο τητας Αρ.Πρ. 140/2026- 433/16- 02-2026</b>	<b>Αίτηση Υποψηφιο τητας Αρ.Πρ. 140/2026- 441/17- 02-2026</b>	<b>Αίτηση Υποψηφιο τητας Αρ.Πρ. 140/2026- 443/17- 02-2026</b>
<b>ΑΠΑΡΑΙΤΗΤΑ ΠΡΟΣΟΝΤΑ</b>										



Με τη συγχρηματοδότηση  
της Ευρωπαϊκής Ένωσης



ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ  
**ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΤΙΚΟΤΗΤΑ**  
2021 – 2027

1.	Πτυχίο/Δίπλωμα ΑΕΙ/ΤΕΙ, Πληροφορικής ή Επιστημών Μηχανικού Υπολογιστών ή Θετικών Επιστημών ή συναφούς αντικειμένου, της ημεδαπής ή επίσημο ισοδύναμο ή ισότιμο αναγνωρισμένο τίτλο της αλλοδαπής	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	
<b>ΕΠΙΘΥΜΗΤΑ ΠΡΟΣΟΝΤΑ</b>										
1.	Εργαστηριακή ή/και Ακαδημαϊκή ή/και επαγγελματική εμπειρία τουλάχιστον ενός (1) έτους στον σχεδιασμό και την υλοποίηση συστημάτων μηχανικής μάθησης. (Τρόποι τεκμηρίωσης: βεβαίωση προϋπηρεσίας ή/και βεβαίωση εργοδότη ή/και συμβάσεις εργασίας/έργου/υποτροφίας συναφούς αντικειμένου της προκηρυχθείσας θέσεως ή/και σχετικών παραδοτέων) - (Μέγιστη μοριοδότηση: τρία (3) έτη προϋπηρεσίας συναφούς αντικειμένου) - (Αλγόριθμος μοριοδότησης: Αν οι μήνες προϋπηρεσίας	40%	40%	40%	40%	0%	0%	0%	0%	



<p>&lt;12, τότε η μοριοδότηση ανέρχεται σε ποσοστό: 0%, Αν οι μήνες προϋπηρεσίας &gt;=12, τότε η μοριοδότηση καθορίζεται ως εξής: μήνες προϋπηρεσίας * 40 / 36) <b>Συντελεστής Βαρύτητας 40%</b></p>									
<p>2. Εργαστηριακή ή/και Ακαδημαϊκή ή/και επαγγελματική εμπειρία τουλάχιστον ενός (1) έτους στη διαχείριση δεδομένων στην τεχνητή νοημοσύνη. (Τρόποι τεκμηρίωσης: βεβαίωση προϋπηρεσίας ή/και βεβαίωση εργοδότη ή/και συμβάσεις εργασίας/έργου/υποτροφίας συναφούς αντικειμένου της προκηρυχθείσας θέσεως ή/και σχετικών παραδοτέων) - (Μέγιστη μοριοδότηση: τρία (3) έτη προϋπηρεσίας συναφούς αντικειμένου) - (Αλγόριθμος μοριοδότησης: Αν οι μήνες προϋπηρεσίας &lt;12, τότε η μοριοδότηση ανέρχεται σε ποσοστό: 0%, Αν οι μήνες προϋπηρεσίας &gt;=12, τότε η μοριοδότηση</p>	<b>20%</b>	<b>20%</b>	<b>20%</b>	<b>20%</b>	<b>20%</b>	<b>0%</b>	<b>0%</b>	<b>0%</b>	<b>0%</b>



	καθορίζεται ως εξής: μήνες προϋπηρεσίας * 20 / 36) <b>Συντελεστής Βαρύτητας: 20%</b>									
3.	Επαγγελματική εμπειρία τουλάχιστον ενός (1) έτους σε ανάπτυξη διαδικτυακών υπηρεσιών (web services), ενδεικτικά σε γλώσσες όπως Python, PHP, Java, Node.js ή συναφείς ή/και αντίστοιχα frameworks, API development for web services. (Τρόποι τεκμηρίωσης: βεβαίωση προϋπηρεσίας ή/και βεβαίωση εργοδότη ή/και συμβάσεις εργασίας/έργου/υποτροφίας συναφούς αντικειμένου της προκηρυχθείσας θέσεως ή/και σχετικών παραδοτέων) - (Μέγιστη μοριοδότηση: τρία (3) έτη προϋπηρεσίας συναφούς αντικειμένου) - (Αλγόριθμος μοριοδότησης: Αν οι μήνες προϋπηρεσίας <12, τότε η μοριοδότηση ανέρχεται σε ποσοστό: 0%, Αν οι μήνες προϋπηρεσίας >=12, τότε η μοριοδότηση καθορίζεται ως εξής: μήνες	<b>20%</b>	<b>20%</b>	<b>20%</b>	<b>20%</b>	<b>20%</b>	<b>0%</b>	<b>0%</b>	<b>0%</b>	<b>0%</b>



	προϋπηρεσίας * 20 / 36) <b>Συντελεστής Βαρύτητας: 20%</b>									
4.	<p>Προσωπική Συνέντευξη. Στην συνέντευξη θα αξιολογηθούν τα κάτωθι προσωπικά χαρακτηριστικά, επικοινωνιακές και επαγγελματικές δεξιότητες:</p> <p>i) Επικοινωνιακές δεξιότητες: Ερωτήσεις που σχετίζονται με σαφήνεια στην έκφραση-ευγλωττία, οργανωμένα – δομημένα σκέψη και προσαρμογή στο ακροατήριο. <b>(Συντελεστής βαρύτητας: 5%)</b></p> <p>ii) Δημιουργικότητα: Ερωτήσεις που σχετίζονται με την εξεύρεση καινοτόμων λύσεων/ μεθόδων αντιμετώπισης προβλημάτων αποφυγής εμποδίων, ευρηματικότητα και πρακτικό πνεύμα. <b>(Συντελεστής βαρύτητας: 5%)</b></p> <p>iii) Συνεργατικό πνεύμα – Ομαδικότητα: Ερωτήσεις για κοινωνικότητα και δημιουργία κύκλου συνεργασιών. <b>(Συντελεστής βαρύτητας: 5%)</b></p>	16%	16%	20%	20%	18%	10%	10%	10%	10%



<p>iv) Επαγγελματικές δεξιότητες: Ερωτήσεις σχετικά με τις συνολικές επιστημονικές/ερευνητικές/επ αγγελματικές επιδόσεις του/της υποψήφιου/-ίας συνεργάτη/-ιδας. <b>(Συντελεστής βαρύτητας: 5%)</b> <b>*Η προσέλευση των υποψηφίων σε προσωπική συνέντευξη, είναι υποχρεωτική επί ποινή αποκλεισμού</b></p>									
<p><b>Παρατηρήσεις</b></p> <p><b>ΣΥΝΟΛΟ ΜΟΡΙΟΔΟΤΗΣΗΣ</b></p>	<p>Καλύπτει πλήρως τα απαραίτητ α και πλήρως τα επιθυμητά προσόντα των προκηρυχθ εισών <b>θέσεων 1 &amp; 2 σε ποσοστό</b></p> <p><b>96%</b></p>	<p>Καλύπτει πλήρως τα απαραίτητ α και πλήρως τα επιθυμητά προσόντα των προκηρυχθ εισών <b>θέσεων 1 &amp; 2 σε ποσοστό</b></p> <p><b>96%</b></p>	<p>Καλύπτει πλήρως τα απαραίτητ α και πλήρως τα επιθυμητά προσόντα των προκηρυχθ εισών <b>θέσεων 1 &amp; 2 σε ποσοστό</b></p> <p><b>100%</b></p>	<p>Καλύπτει πλήρως τα απαραίτητ α και πλήρως τα επιθυμητά προσόντα των προκηρυχθ εισών <b>θέσεων 1 &amp; 2 σε ποσοστό</b></p> <p><b>100%</b></p>	<p>Καλύπτει πλήρως τα απαραίτητ α και πλήρως τα επιθυμητά προσόντα των προκηρυχθ εισών <b>θέσεων 1 &amp; 2 σε ποσοστό</b></p> <p><b>98%</b></p>	<p>Καλύπτει πλήρως τα απαραίτητ α και ανεπαρκώς τα επιθυμητά προσόντα των προκηρυχθ εισών <b>θέσεων 1 &amp; 2 σε ποσοστό</b></p> <p><b>10%</b></p>	<p>Καλύπτει πλήρως τα απαραίτητ α και ανεπαρκώς τα επιθυμητά προσόντα των προκηρυχθ εισών <b>θέσεων 1 &amp; 2 σε ποσοστό</b></p> <p><b>10%</b></p>	<p>Καλύπτει πλήρως τα απαραίτητ α και ανεπαρκώς τα επιθυμητά προσόντα των προκηρυχθ εισών <b>θέσεων 1 &amp; 2 σε ποσοστό</b></p> <p><b>10%</b></p>	<p>Καλύπτει πλήρως τα απαραίτητ α και ανεπαρκώς τα επιθυμητά προσόντα των προκηρυχθ εισών <b>θέσεων 1 &amp; 2 σε ποσοστό</b></p> <p><b>10%</b></p>



Με βάση τον Πίνακα Αξιολόγησης 1, η Επιτροπή Αξιολόγησης, ομόφωνα αποφάσισε ότι οι υποψήφιοι/-ες με αρ. πρωτ. 140/2026-390/13-02-2026 & 140/2026-392/13-02-2026 αιτήσεων υποψηφιότητας, καλύπτουν τα ουσιαστικά και τυπικά προσόντα των προκηρυχθεισών θέσεων 1 & 2 και επιλέγονται για την κάλυψη τους, με συνολική βαθμολογία που ανέρχεται σε ποσοστό, 100% και 100% αντίστοιχα.

Οι υποψήφιοι/-ες με αρ. πρωτ. 140/2026-390/13-02-2026 & 140/2026-392/13-02-2026 αιτήσεων υποψηφιότητας, θα απασχοληθούν με σύμβαση μίσθωσης έργου, χρονικής διάρκειας τριών (3) μηνών, με δυνατότητα παράτασης ως την λήξη του έργου.

### **ΘΕΣΗ 3:**

Μία (1) θέση εξωτερικού/-κής επιστημονικού/-κής συνεργάτη/-ιδας, για σχεδιασμό λύσεων ψηφιακού μετασχηματισμού στο πλαίσιο του έργου.

**Αντικείμενο θέσης:** Ο/Η υποψήφιος/-ία θα συνδράμει στην ανάλυση επιχειρησιακών και λειτουργικών αναγκών των εμπλεκόμενων φορέων και στη διαμόρφωση προδιαγραφών για τον σχεδιασμό και την υλοποίηση λύσεων ψηφιακού μετασχηματισμού. Το αντικείμενο περιλαμβάνει τον σχεδιασμό αρχιτεκτονικής ψηφιακών εφαρμογών και διαδικτυακών υπηρεσιών, την αποτύπωση απαιτήσεων χρηστών, τη βελτιστοποίηση ψηφιακών διαδικασιών και τη διασύνδεση επιχειρησιακών στόχων με τεχνολογικές λύσεις. Ο/Η συνεργάτης/-ίδα θα συμμετέχει στον σχεδιασμό και την αξιολόγηση πιλοτικών ψηφιακών λύσεων, στην υποστήριξη της υλοποίησής τους και στην αποτίμηση της αποτελεσματικότητάς τους, με στόχο την ενίσχυση της ψηφιακής ωριμότητας, της λειτουργικότητας και της διάχυσης των αποτελεσμάτων του έργου. Τα παραδοτέα αφορούν συμμετοχή στο ερευνητικό έργο των πακέτων εργασίας (WPs):  
WP2: Test before Invest

### **ΑΠΑΙΤΟΥΜΕΝΑ ΠΡΟΣΟΝΤΑ:**

- Πτυχίο/Δίπλωμα ΑΕΙ/ΤΕΙ, Διοίκησης Επιχειρήσεων ή συναφούς αντικειμένου, της ημεδαπής ή επίσημο ισοδύναμο ή ισότιμο αναγνωρισμένο τίτλο της αλλοδαπής



Με τη συγχρηματοδότηση  
της Ευρωπαϊκής Ένωσης



ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ  
2021 – 2027  
**ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΤΙΚΟΤΗΤΑ**

Για την **θέση 3**, υποβλήθηκαν **δύο (2)** αιτήσεις υποψηφιότητας, με αριθμούς πρωτοκόλλου:

- Υποψηφιότητα με **αρ. πρωτ. 140/2026-359/11-02-2026**
- Υποψηφιότητα με **αρ. πρωτ. 140/2026-440/17-02-2026**

Η Επιτροπή Αξιολόγησης, αφού έλαβε υπόψη τις αιτήσεις, τα βιογραφικά σημειώματα και τα απαιτούμενα δικαιολογητικά των υποψηφίων, προέβη στην σύνταξη των κάτωθι σημειώσεων, αναφορικά με τους φακέλους των υποψηφιοτήτων. Τα μέλη της Επιτροπής Αξιολόγησης, δηλώνουν λαμβάνοντας υπόψη τις διατάξεις του άρθρου 244, παρ. 3 του ν.4957/2022 σε συνδυασμό με τα οριζόμενα στο άρθρο 7 του Κώδικα Διοικητικής Διαδικασίας, ότι δεν συντρέχει περίπτωση κωλύματος συμμετοχής τους στην Επιτροπή για την αξιολόγηση των ανωτέρω υποψηφιοτήτων.

#### **A. Επί των Απαραίτητων Προσόντων :**

Η Επιτροπή Αξιολόγησης, αφού έλαβε υπόψη τις αιτήσεις, τα βιογραφικά σημειώματα και τα εμπροθέσμως υποβαλλόμενα δικαιολογητικά των υποψηφίων με **αρ. πρ. 140/2026-359/11-02-2026 & 140/2026-440/17-02-2026 αιτήσεων υποψηφιότητας**, δεν προέβη στην αξιολόγηση των υποψηφίων, καθώς δεν πληρούνται τα απαιτούμενα προσόντα, σύμφωνα με την **υπ' αριθμ. 015/2026-644/05-02-2026** πρόσκληση εκδήλωσης ενδιαφέροντος και συγκεκριμένα διότι, δεν κατατέθηκε Πτυχίο/Δίπλωμα ΑΕΙ/ΤΕΙ, Διοίκησης Επιχειρήσεων ή συναφούς αντικειμένου, της ημεδαπής ή επίσημο ισοδύναμο ή ισότιμο αναγνωρισμένο τίτλο της αλλοδαπής.

Η Επιτροπή Αξιολόγησης ομόφωνα αποφασίζει ότι, οι υποψηφιότητες με **αρ. πρ. αιτήσεων υποψηφιότητας 140/2026-359/11-02-2026 & 140/2026-440/17-02-2026**, απορρίπτονται καθώς δεν καλύπτουν τα απαιτούμενα προσόντα της θέσης και σύμφωνα με τα ανωτέρω η **θέση 3** της πρόσκλησης εκδήλωσης ενδιαφέροντος **υπ' αριθμ. 015/2026-644/05-02-2026**, κηρύσσεται **άγωνα**.

#### **ΘΕΣΗ 4:**

Μία (1) θέση εξωτερικού επιστημονικού συνεργάτη/-ιδας για τον σχεδιασμό και την υλοποίηση συστημάτων πληροφορικής.

**Αντικείμενο θέσης:** Η θέση αφορά στον σχεδιασμό και στην ανάπτυξη συστημάτων πληροφορικής με σκοπό τη χρήση τους σε υπηρεσίες τεχνητής νοημοσύνης στο πλαίσιο στο πλαίσιο υλοποίησης των παραδοτέων του έργου. Τα παραδοτέα αφορούν τα εξής ερευνητικά πακέτα εργασίας WPs: WP2: Test before Invest



Με τη συγχρηματοδότηση  
της Ευρωπαϊκής Ένωσης



ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ  
2021 – 2027  
**ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΤΙΚΟΤΗΤΑ**

**ΑΠΑΙΤΟΥΜΕΝΑ ΠΡΟΣΟΝΤΑ:**

- Πτυχίο/Δίπλωμα ΑΕΙ/ΤΕΙ, Πληροφορικής ή Θετικών Επιστημών ή συναφούς αντικειμένου, της ημεδαπής ή επίσημο ισοδύναμο ή ισότιμο αναγνωρισμένο τίτλο της αλλοδαπής
- Μεταπτυχιακός τίτλος ειδίκευσης, στο τομέα της Πληροφορικής ή των Επιστημών Μηχανικού Υπολογιστών ή των Θετικών Επιστημών, της ημεδαπής ή επίσημο αναγνωρισμένο ισοδύναμο ή ισότιμο τίτλο της αλλοδαπής

Για την **θέση 4**, υποβλήθηκε **μία (1)** αίτηση υποψηφιότητας, με αριθμό πρωτοκόλλου:

- Υποψηφιότητα με **αρ. πρωτ. 140/2026-430/16-02-2026**

Η Επιτροπή Αξιολόγησης, αφού έλαβε υπόψη την αίτηση, το βιογραφικό σημείωμα και τα απαιτούμενα δικαιολογητικά του/της υποψηφίου/ας, προέβη στην σύνταξη των κάτωθι σημειώσεων, αναφορικά με τον φάκελο υποψηφιότητας. Τα μέλη της Επιτροπής Αξιολόγησης, δηλώνουν λαμβάνοντας υπόψη τις διατάξεις του άρθρου 244, παρ. 3 του ν.4957/2022 σε συνδυασμό με τα οριζόμενα στο άρθρο 7 του Κώδικα Διοικητικής Διαδικασίας, ότι δεν συντρέχει περίπτωση κωλύματος συμμετοχής τους στην Επιτροπή για την αξιολόγηση των ανωτέρω υποψηφιοτήτων.

**A. Επί των Απαραίτητων Προσόντων :**

Η Επιτροπή Αξιολόγησης προέβη στην αξιολόγηση του/της υποψηφίου/ας με **αρ. πρωτ. 140/2026-430/16-02-2026 αίτησης υποψηφιότητας**, καθόσον πληροί τα απαιτούμενα προσόντα, σύμφωνα με την υπ' αριθμ. **015/2026-644/05-02-2026** πρόσκληση εκδήλωσης ενδιαφέροντος, δοθέντος ότι, ο/η αναφερόμενος/-η κατέθεσε νομίμως και εμπροθέσμως τα δικαιολογητικά των αναφερόμενων στην πρόσκληση εκδήλωσης ενδιαφέροντος απαιτούμενων προσόντων.

**B. Επί των Επιθυμητών Προσόντων :**

**(α) Κριτήριο 1:** Επαγγελματική εμπειρία τουλάχιστον ενός (1) έτους στο τομέα της μηχανικής λογισμικού (Software engineer). (Τρόποι τεκμηρίωσης: βεβαίωση προϋπηρεσίας ή/και βεβαίωση εργοδότη ή/και συμβάσεις εργασίας/έργου/υποτροφίας συναφούς



Με τη συγχρηματοδότηση  
της Ευρωπαϊκής Ένωσης



ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ  
2021 – 2027  
**ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΤΙΚΟΤΗΤΑ**

αντικειμένου της προκηρυχθείσας θέσεως ή/και σχετικών παραδοτέων) - (Μέγιστη μοριοδότηση: τρία (3) έτη προϋπηρεσίας συναφούς αντικειμένου) - (Αλγόριθμος μοριοδότησης: Αν οι μήνες προϋπηρεσίας <12, τότε η μοριοδότηση ανέρχεται σε ποσοστό: 0%, Αν οι μήνες προϋπηρεσίας >=12, τότε η μοριοδότηση καθορίζεται ως εξής: μήνες προϋπηρεσίας \* 36 / 36) – **36%**

1. Ο/Η υποψήφιος/-ία με **αρ. πρ. 140/2026-430/16-02-2026 αίτησης υποψηφιότητας**, διαθέτει Επαγγελματική εμπειρία τριών (3) ετών στο τομέα της μηχανικής λογισμικού (Software engineer), η οποία τεκμηριώνεται από τα προσκομισθέντα δικαιολογητικά. – **(36%)**

**(β) Κριτήριο 2:** Επαγγελματική εμπειρία τουλάχιστον ενός (1) έτους στον σχεδιασμό και την ανάπτυξη λογισμικού, συμπεριλαμβανομένης της ανάλυσης απαιτήσεων, του σχεδιασμού αρχιτεκτονικής και της υλοποίησης διαδικτυακών εφαρμογών και υπηρεσιών (web applications και web services), σε περιβάλλοντα ανάπτυξης λογισμικού. (Τρόποι τεκμηρίωσης: βεβαίωση προϋπηρεσίας ή/και βεβαίωση εργοδότη ή/και συμβάσεις εργασίας/έργου/υποτροφίας συναφούς αντικειμένου της προκηρυχθείσας θέσεως ή/και σχετικών παραδοτέων) - (Μέγιστη μοριοδότηση: τρία (3) έτη προϋπηρεσίας συναφούς αντικειμένου) - (Αλγόριθμος μοριοδότησης: Αν οι μήνες προϋπηρεσίας <12, τότε η μοριοδότηση ανέρχεται σε ποσοστό: 0%, Αν οι μήνες προϋπηρεσίας >=12, τότε η μοριοδότηση καθορίζεται ως εξής: μήνες προϋπηρεσίας \* 18 / 36) – **18%**

1. Ο/Η υποψήφιος/-ία με **αρ. πρ. 140/2026-430/16-02-2026 αίτησης υποψηφιότητας**, διαθέτει Επαγγελματική εμπειρία τριών (3) ετών στον σχεδιασμό και την ανάπτυξη λογισμικού, συμπεριλαμβανομένης της ανάλυσης απαιτήσεων, του σχεδιασμού αρχιτεκτονικής και της υλοποίησης διαδικτυακών εφαρμογών και υπηρεσιών (web applications και web services), σε περιβάλλοντα ανάπτυξης λογισμικού, η οποία τεκμηριώνεται από τα προσκομισθέντα δικαιολογητικά. – **(18%)**

**(γ) Κριτήριο 3:** Επαγγελματική εμπειρία τουλάχιστον ενός (1) έτους σε ανάπτυξη διαδικτυακών υπηρεσιών (web services), ενδεικτικά σε γλώσσες όπως Python, PHP, Java, Node.js ή συναφείς ή/και αντίστοιχα frameworks, API development for web services. (Τρόποι τεκμηρίωσης: βεβαίωση προϋπηρεσίας ή/και βεβαίωση εργοδότη ή/και συμβάσεις εργασίας/έργου/υποτροφίας συναφούς αντικειμένου της προκηρυχθείσας θέσεως ή/και σχετικών παραδοτέων) - (Μέγιστη μοριοδότηση: τρία (3) έτη προϋπηρεσίας συναφούς αντικειμένου) - (Αλγόριθμος μοριοδότησης: Αν οι μήνες προϋπηρεσίας <12, τότε η μοριοδότηση ανέρχεται σε ποσοστό: 0%, Αν οι μήνες προϋπηρεσίας >=12, τότε η μοριοδότηση καθορίζεται ως εξής: μήνες προϋπηρεσίας \* 26 / 36) – **26%**



Με τη συγχρηματοδότηση  
της Ευρωπαϊκής Ένωσης



ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ  
**ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΤΙΚΟΤΗΤΑ**  
2021 – 2027

1. Ο/Η υποψήφιος/-ία με **αρ. πρ. 140/2026-430/16-02-2026 αίτησης υποψηφιότητας**, διαθέτει Επαγγελματική εμπειρία τριών (3) ετών σε ανάπτυξη διαδικτυακών υπηρεσιών (web services), ενδεικτικά σε γλώσσες όπως Python, PHP, Java, Node.js ή συναφείς ή/και αντίστοιχα frameworks, API development for web services η οποία τεκμηριώνεται από τα προσκομισθέντα δικαιολογητικά.  
– (26%)

**(δ) Κριτήριο 4:** - Προσωπική Συνέντευξη – 20%:

Η προσωπική συνέντευξη του/της ανωτέρω υποψηφίου/ας πραγματοποιήθηκε διαδικτυακά την ημέρα Παρασκευή 27-2-2026 και ώρα 14.00 έως 14.30μ.μ., ενώπιον της Επιτροπής Αξιολόγησης. Ο/Η υποψηφίου/ία ερωτήθηκε προκειμένου για την εκτίμηση των επαγγελματικών του/της δεξιοτήτων σχετικά με την εμπειρία του/της στα παραπάνω επιθυμητά προσόντα/κριτήρια αξιολόγησης:

**1. Επί της υπ' αριθμ. 140/2026-430/16-02-2026 αίτησης υποψηφιότητας:**

- Πρόεδρος της Επιτροπής Αξιολόγησης (Δρ. Ευάγγελος Καρκαλέτσης): Εκ των απαντήσεων που απέδωσε ο/η υποψήφιος/-ία, και λαμβάνοντας υπόψη το σύνολο των προσκομιζόμενων εγγράφων/δικαιολογητικών που αναφέρονται και στο Βιογραφικό του/της υποψηφίου/-ίας, προκύπτει διαθέτει πολύ καλές επικοινωνιακές δεξιότητες, δημιουργικότητα και ομαδικότητα. Επίσης, υπέδειξε σημαντική γνώση και επαρκή συνάφεια προς τις ανάγκες της προκηρυχθείσας θέσεως.- (20%)
- Τακτικό μέλος της Επιτροπής Αξιολόγησης (Δρ. Θεόδωρος Γιαννακόπουλος): Εκ των απαντήσεων που απέδωσε ο/η υποψήφιος/-ία, και λαμβάνοντας υπόψη το σύνολο των προσκομιζόμενων εγγράφων/δικαιολογητικών που αναφέρονται και στο Βιογραφικό του/της υποψηφίου/-ίας, προκύπτει ότι ο/η υποψήφιος/-ία επέδειξε ιδιαίτερη ικανότητα στην επικοινωνία και την ομαδική συνεργασία. Επιπλέον, διαθέτει γνώσεις και εμπειρία που συνδέονται επαρκώς με τις απαιτήσεις της θέσεως.- (20%)
- Τακτικό μέλος της Επιτροπής Αξιολόγησης (Δρ. Γεώργιος Γιαννακόπουλος): Εκ των απαντήσεων που απέδωσε ο/η υποψήφιος/-ία, και λαμβάνοντας υπόψη το σύνολο των προσκομιζόμενων εγγράφων/δικαιολογητικών που αναφέρονται και στο Βιογραφικό του/της υποψηφίου/-ίας, προκύπτει ότι ο/η υποψήφιος/-ία επέδειξε ιδιαίτερη ικανότητα στην επικοινωνία και την ομαδική συνεργασία, καθώς και δημιουργική σκέψη. Επιπρόσθετα, διαθέτει γνώσεις και εμπειρία που συνάδουν με τις απαιτήσεις της θέσεως.- (20%)



Σύμφωνα με τα ανωτέρω, η Επιτροπή Αξιολόγησης προέβη στη σύνταξη του κατωτέρω Πίνακα Αξιολόγησης 3 , που αποτελεί αναπόσπαστο Παράρτημα του παρόντος Πρακτικού.

### Πίνακας Αξιολόγησης 3:

Ως προς την υποψηφιότητα η Επιτροπή Αξιολόγησης κρίνει τα ακόλουθα:

A/A	ΚΡΙΤΗΡΙΑ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ	Αίτηση Υποψηφιότητας Αρ.Πρ. 140/2026- 430/16-02-2026
<b>ΑΠΑΡΑΙΤΗΤΑ ΠΡΟΣΟΝΤΑ</b>		
1.	Πτυχίο/Δίπλωμα ΑΕΙ/ΤΕΙ, Πληροφορικής ή Επιστημών Μηχανικού Υπολογιστών ή συναφούς αντικειμένου, της ημεδαπής ή επίσημο ισοδύναμο ή ισότιμο αναγνωρισμένο τίτλο της αλλοδαπής.	✓
2.	Μεταπτυχιακός τίτλος ειδίκευσης, στο τομέα της Πληροφορικής ή των Επιστημών Μηχανικού Υπολογιστών ή των Θετικών Επιστημών, της ημεδαπής ή επίσημο αναγνωρισμένο ισοδύναμο ή ισότιμο τίτλο της αλλοδαπής	✓
<b>ΕΠΙΘΥΜΗΤΑ ΠΡΟΣΟΝΤΑ</b>		
1.	Επαγγελματική εμπειρία τουλάχιστον ενός (1) έτους στο τομέα της μηχανικής λογισμικού (Software engineer). (Τρόποι τεκμηρίωσης: βεβαίωση προϋπηρεσίας ή/και βεβαίωση εργοδότη ή/και συμβάσεις εργασίας/έργου/υποτροφίας συναφούς αντικειμένου της προκηρυχθείσας θέσεως ή/και σχετικών παραδοτέων) - (Μέγιστη μοριοδότηση: τρία (3) έτη προϋπηρεσίας συναφούς αντικειμένου) - (Αλγόριθμος μοριοδότησης: Αν οι μήνες προϋπηρεσίας <12, τότε η μοριοδότηση ανέρχεται σε ποσοστό: 0%, Αν οι μήνες προϋπηρεσίας >=12, τότε η μοριοδότηση καθορίζεται ως εξής: μήνες προϋπηρεσίας * 36 / 36) - <b>Συντελεστής βαρύτητας: 36%</b>	<b>36%</b>
2.	Επαγγελματική εμπειρία τουλάχιστον ενός (1) έτους στον σχεδιασμό και την ανάπτυξη λογισμικού, συμπεριλαμβανομένης της ανάλυσης απαιτήσεων, του σχεδιασμού αρχιτεκτονικής και της υλοποίησης διαδικτυακών εφαρμογών και υπηρεσιών (web applications και web services), σε περιβάλλοντα ανάπτυξης λογισμικού. (Τρόποι τεκμηρίωσης: βεβαίωση προϋπηρεσίας ή/και	



	βεβαίωση εργοδότη ή/και συμβάσεις εργασίας/έργου/υποτροφίας συναφούς αντικείμενου της προκηρυχθείσας θέσεως ή/και σχετικών παραδοτέων) - (Μέγιστη μοριοδότηση: τρία (3) έτη προϋπηρεσίας συναφούς αντικείμενου) - (Αλγόριθμος μοριοδότησης: Αν οι μήνες προϋπηρεσίας <12, τότε η μοριοδότηση ανέρχεται σε ποσοστό: 0%, Αν οι μήνες προϋπηρεσίας >=12, τότε η μοριοδότηση καθορίζεται ως εξής: μήνες προϋπηρεσίας * 18 / 36) - <b>Συντελεστής βαρύτητας: 18%</b>	<b>18%</b>
3.	Επαγγελματική εμπειρία τουλάχιστον ενός (1) έτους σε ανάπτυξη διαδικτυακών υπηρεσιών (web services), ενδεικτικά σε γλώσσες όπως Python, PHP, Java, Node.js ή συναφείς ή/και αντίστοιχα frameworks, API development for web services. (Τρόποι τεκμηρίωσης: βεβαίωση προϋπηρεσίας ή/και βεβαίωση εργοδότη ή/και συμβάσεις εργασίας/έργου/υποτροφίας συναφούς αντικείμενου της προκηρυχθείσας θέσεως ή/και σχετικών παραδοτέων) - (Μέγιστη μοριοδότηση: τρία (3) έτη προϋπηρεσίας συναφούς αντικείμενου) - (Αλγόριθμος μοριοδότησης: Αν οι μήνες προϋπηρεσίας <12, τότε η μοριοδότηση ανέρχεται σε ποσοστό: 0%, Αν οι μήνες προϋπηρεσίας >=12, τότε η μοριοδότηση καθορίζεται ως εξής: μήνες προϋπηρεσίας * 26 / 36) - <b>Συντελεστής βαρύτητας: 26%</b>	<b>26%</b>
4.	Προσωπική Συνέντευξη. Στην συνέντευξη θα αξιολογηθούν τα κάτωθι προσωπικά χαρακτηριστικά, επικοινωνιακές και επαγγελματικές δεξιότητες: i)Επικοινωνιακές δεξιότητες: Ερωτήσεις που σχετίζονται με σαφήνεια στην έκφραση- ευλωπτία, οργανωμένη – δομημένη σκέψη και προσαρμογή στο ακροατήριο. <b>(Συντελεστής βαρύτητας: 5%)</b> ii) Δημιουργικότητα: Ερωτήσεις που σχετίζονται με την εξεύρεση καινοτόμων λύσεων/ μεθόδων αντιμετώπισης προβλημάτων αποφυγής εμποδίων, ευρηματικότητα και πρακτικό πνεύμα. <b>(Συντελεστής βαρύτητας: 5%)</b> iii) Συνεργατικό πνεύμα – Ομαδικότητα: Ερωτήσεις για κοινωνικότητα και δημιουργία κύκλου συνεργασιών. <b>(Συντελεστής βαρύτητας: 5%)</b> iv)Επαγγελματικές δεξιότητες: Ερωτήσεις σχετικά με τις συνολικές επιστημονικές/ερευνητικές/επαγγελματικές επιδόσεις του/της υποψήφιου/-ίας συνεργάτη/-ιδας <b>(Συντελεστής βαρύτητας: 5%)</b> <b>*Η προσέλευση των υποψηφίων σε προσωπική συνέντευξη, είναι υποχρεωτική επί ποινή αποκλεισμού</b>	<b>20%</b>
	<b>Παρατηρήσεις</b>	Καλύπτει πλήρως τα απαραίτητα και τα επιθυμητά προσόντα



	<b>ΣΥΝΟΛΟ ΜΟΡΙΟΔΟΤΗΣΗΣ</b>	της προκηρυχθείσας <b>θέσης 4, σε ποσοστό</b>  <b>100%</b>
--	----------------------------	---

Με βάση τον **Πίνακα Αξιολόγησης 3**, η Επιτροπή Αξιολόγησης, ομόφωνα αποφάσισε ότι ο/η υποψήφιος/-ία με **αρ. πρωτ. 140/2026-430/16-02-2026**, καλύπτει τα ουσιαστικά και τυπικά προσόντα της προκηρυχθείσας «**Θέσης 4**» και επιλέγεται για την κάλυψή της, με συνολική βαθμολογία που ανέρχεται σε ποσοστό **100%**.

Ο/Η υποψήφιος/-ία με **αρ. πρωτ. 140/2026-430/16-02-2026** αίτησης υποψηφιότητας, θα απασχοληθεί με **σύμβαση μίσθωσης έργου**, χρονικής διάρκειας **τριών (3) μηνών**, με δυνατότητα παράτασης ως την λήξη του έργου.

#### **ΘΕΣΗ 5:**

Μία (1) θέση εξωτερικού επιστημονικού συνεργάτη/-ιδας για τον σχεδιασμό και την υλοποίηση συστημάτων πληροφορικής.

**Αντικείμενο θέσης:** Η θέση αφορά στον σχεδιασμό και στην ανάπτυξη συστημάτων πληροφορικής με σκοπό τη χρήση τους σε υπηρεσίες τεχνητής νοημοσύνης στο πλαίσιο στο πλαίσιο υλοποίησης των παραδοτέων του έργου. Τα παραδοτέα αφορούν τα εξής ερευνητικά πακέτα εργασίας WPs: WP2: Test before Invest

#### **ΑΠΑΙΤΟΥΜΕΝΑ ΠΡΟΣΟΝΤΑ:**

- Πτυχίο/Δίπλωμα ΑΕΙ/ΤΕΙ, Πληροφορικής ή Επιστημών Μηχανικού Υπολογιστών ή συναφούς αντικειμένου, της ημεδαπής ή επίσημο ισοδύναμο ή ισότιμο αναγνωρισμένο τίτλο της αλλοδαπής



Με τη συγχρηματοδότηση  
της Ευρωπαϊκής Ένωσης



ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ  
**ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΤΙΚΟΤΗΤΑ**  
2021 – 2027

- Μεταπτυχιακός τίτλος ειδίκευσης, στο τομέα της Πληροφορικής, της ημεδαπής ή επίσημο αναγνωρισμένο ισοδύναμο ή ισότιμο τίτλο της αλλοδαπής

Για την **θέση 5**, υποβλήθηκε **μία (1)** αίτηση υποψηφιότητας, με αριθμό πρωτοκόλλου:

- Υποψηφιότητα με **αρ. πρωτ. 140/2026-366/12-02-2026**

Η Επιτροπή Αξιολόγησης, αφού έλαβε υπόψη την αίτηση, το βιογραφικό σημείωμα και τα απαιτούμενα δικαιολογητικά του/της υποψηφίου/ας, προέβη στην σύνταξη των κάτωθι σημειώσεων, αναφορικά με τον φάκελο υποψηφιότητας. Τα μέλη της Επιτροπής Αξιολόγησης, δηλώνουν λαμβάνοντας υπόψη τις διατάξεις του άρθρου 244, παρ. 3 του ν.4957/2022 σε συνδυασμό με τα οριζόμενα στο άρθρο 7 του Κώδικα Διοικητικής Διαδικασίας, ότι δεν συντρέχει περίπτωση κωλύματος συμμετοχής τους στην Επιτροπή για την αξιολόγηση των ανωτέρω υποψηφιοτήτων.

#### **A. Επί των Απαραίτητων Προσόντων :**

Η Επιτροπή Αξιολόγησης προέβη στην αξιολόγηση του/της υποψηφίου/ας με **αρ. πρ. 140/2026-366/12-02-2026 αίτησης υποψηφιότητας**, καθόσον πληροί τα απαιτούμενα προσόντα, σύμφωνα με την υπ' αριθμ. **015/2026-644/05-02-2026** πρόσκληση εκδήλωσης ενδιαφέροντος, δοθέντος ότι, ο/η αναφερόμενος/-η κατέθεσε νομίμως και εμπροθέσμως τα δικαιολογητικά των αναφερόμενων στην πρόσκληση εκδήλωσης ενδιαφέροντος απαιτούμενων προσόντων.

#### **B. Επί των Επιθυμητών Προσόντων :**

**(α) Κριτήριο 1:** Επαγγελματική εμπειρία τουλάχιστον ενός (1) έτους στο τομέα της μηχανικής λογισμικού (Software engineer). (Τρόποι τεκμηρίωσης: βεβαίωση προϋπηρεσίας ή/και βεβαίωση εργοδότη ή/και συμβάσεις εργασίας/έργου/υποτροφίας συναφούς αντικειμένου της προκηρυχθείσας θέσεως ή/και σχετικών παραδοτέων) - (Μέγιστη μοριοδότηση: τρία (3) έτη προϋπηρεσίας συναφούς αντικειμένου) - (Αλγόριθμος μοριοδότησης: Αν οι μήνες προϋπηρεσίας <12, τότε η μοριοδότηση ανέρχεται σε ποσοστό: 0%, Αν οι μήνες προϋπηρεσίας >=12, τότε η μοριοδότηση καθορίζεται ως εξής: μήνες προϋπηρεσίας \* 36 / 36) – **36%**

1. Ο/Η υποψήφιος/-ία με **αρ. πρ. 140/2026-366/12-02-2026 αίτησης υποψηφιότητας**, διαθέτει Επαγγελματική εμπειρία τριών (3)



Με τη συγχρηματοδότηση  
της Ευρωπαϊκής Ένωσης



ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ  
**ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΤΙΚΟΤΗΤΑ**  
2021 – 2027

ετών στο τομέα της μηχανικής λογισμικού (Software engineer), η οποία τεκμηριώνεται από τα προσκομισθέντα δικαιολογητικά.  
– (36%)

**(β) Κριτήριο 2:** Εργαστηριακή ή/και Ακαδημαϊκή εμπειρία τουλάχιστον ενός (1) έτους στον σχεδιασμό και την υλοποίηση ευφυών συστημάτων πληροφορικής. (Τρόποι τεκμηρίωσης: βεβαίωση προϋπηρεσίας ή/και βεβαίωση εργοδότη ή/και συμβάσεις εργασίας/έργου/υποτροφίας συναφούς αντικειμένου της προκηρυχθείσας θέσεως ή/και σχετικών παραδοτέων) - (Μέγιστη μοριοδότηση: τρία (3) έτη προϋπηρεσίας συναφούς αντικειμένου) - (Αλγόριθμος μοριοδότησης: Αν οι μήνες προϋπηρεσίας <12, τότε η μοριοδότηση ανέρχεται σε ποσοστό: 0%, Αν οι μήνες προϋπηρεσίας >=12, τότε η μοριοδότηση καθορίζεται ως εξής: μήνες προϋπηρεσίας \* 18 / 36) – **18%**

1. Ο/Η υποψήφιος/-ία με **αρ. πρ. 140/2026-366/12-02-2026 αίτησης υποψηφιότητας**, διαθέτει Επαγγελματική εμπειρία τριών (3) ετών στον σχεδιασμό και την ανάπτυξη λογισμικού, συμπεριλαμβανομένης της ανάλυσης απαιτήσεων, του σχεδιασμού αρχιτεκτονικής και της υλοποίησης διαδικτυακών εφαρμογών και υπηρεσιών (web applications και web services), σε περιβάλλοντα ανάπτυξης λογισμικού, η οποία τεκμηριώνεται από τα προσκομισθέντα δικαιολογητικά. – **(18%)**

**(γ) Κριτήριο 3:** Επαγγελματική εμπειρία τουλάχιστον ενός (1) έτους σε ανάπτυξη διαδικτυακών υπηρεσιών (web services), ενδεικτικά σε γλώσσες όπως Python, PHP, Java, Node.js ή συναφείς ή/και αντίστοιχα frameworks, API development for web services. (Τρόποι τεκμηρίωσης: βεβαίωση προϋπηρεσίας ή/και βεβαίωση εργοδότη ή/και συμβάσεις εργασίας/έργου/υποτροφίας συναφούς αντικειμένου της προκηρυχθείσας θέσεως ή/και σχετικών παραδοτέων) - (Μέγιστη μοριοδότηση: τρία (3) έτη προϋπηρεσίας συναφούς αντικειμένου) - (Αλγόριθμος μοριοδότησης: Αν οι μήνες προϋπηρεσίας <12, τότε η μοριοδότηση ανέρχεται σε ποσοστό: 0%, Αν οι μήνες προϋπηρεσίας >=12, τότε η μοριοδότηση καθορίζεται ως εξής: μήνες προϋπηρεσίας \* 26 / 36) – **26%**

1. Ο/Η υποψήφιος/-ία με **αρ. πρ. 140/2026-366/12-02-2026 αίτησης υποψηφιότητας**, διαθέτει Επαγγελματική εμπειρία τριών (3) ετών σε ανάπτυξη διαδικτυακών υπηρεσιών (web services), ενδεικτικά σε γλώσσες όπως Python, PHP, Java, Node.js ή συναφείς ή/και αντίστοιχα frameworks, API development for web services, η οποία τεκμηριώνεται από τα προσκομισθέντα δικαιολογητικά. – **(26%)**



Με τη συγχρηματοδότηση  
της Ευρωπαϊκής Ένωσης



ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ  
2021 – 2027  
**ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΤΙΚΟΤΗΤΑ**

**(δ) Κριτήριο 4:** - Προσωπική Συνέντευξη – **20%**:

Η προσωπική συνέντευξη του/της ανωτέρω υποψηφίου/ας πραγματοποιήθηκε διαδικτυακά την ημέρα Παρασκευή 27-2-2026 και ώρα 16:00 έως 16.30μ.μ., ενώπιον της Επιτροπής Αξιολόγησης. Ο/Η υποψηφίου/ία ερωτήθηκε προκειμένου για την εκτίμηση των επαγγελματικών του/της δεξιοτήτων σχετικά με την εμπειρία του/της στα παραπάνω επιθυμητά προσόντα/κριτήρια αξιολόγησης:

**1. Επί της υπ' αριθμ. 140/2026-366/12-02-2026 αίτησης υποψηφιότητας:**

- Πρόεδρος της Επιτροπής Αξιολόγησης (Δρ. Ευάγγελος Καρκαλέτσος): Εκ των απαντήσεων που απέδωσε ο/η υποψήφιος/-ία, και λαμβάνοντας υπόψη το σύνολο των προσκομιζόμενων εγγράφων/δικαιολογητικών που αναφέρονται και στο Βιογραφικό του/της υποψηφίου/-ίας, προκύπτει διαθέτει πολύ καλές επικοινωνιακές δεξιότητες, δημιουργικότητα και ομαδικότητα. Επίσης, υπέδειξε σημαντική γνώση και επαρκή συνάφεια προς τις ανάγκες της προκηρυχθείσας θέσεως.- **(20%)**
- Τακτικό μέλος της Επιτροπής Αξιολόγησης (Δρ. Θεόδωρος Γιαννακόπουλος): Εκ των απαντήσεων που απέδωσε ο/η υποψήφιος/-ία, και λαμβάνοντας υπόψη το σύνολο των προσκομιζόμενων εγγράφων/δικαιολογητικών που αναφέρονται και στο Βιογραφικό του/της υποψηφίου/-ίας, προκύπτει ότι ο/η υποψήφιος/-ία επέδειξε ιδιαίτερη ικανότητα στην επικοινωνία και την ομαδική συνεργασία. Επιπλέον, διαθέτει γνώσεις και εμπειρία που συνδέονται επαρκώς με τις απαιτήσεις της θέσεως.- **(20%)**
- Τακτικό μέλος της Επιτροπής Αξιολόγησης (Δρ. Γεώργιος Γιαννακόπουλος): Εκ των απαντήσεων που απέδωσε ο/η υποψήφιος/-ία, και λαμβάνοντας υπόψη το σύνολο των προσκομιζόμενων εγγράφων/δικαιολογητικών που αναφέρονται και στο Βιογραφικό του/της υποψηφίου/-ίας, προκύπτει ότι ο/η υποψήφιος/-ία επέδειξε ιδιαίτερη ικανότητα στην επικοινωνία και την ομαδική συνεργασία, καθώς και δημιουργική σκέψη. Επιπρόσθετα, διαθέτει γνώσεις και εμπειρία που συνάδουν με τις απαιτήσεις της θέσεως.- **(20%)**

Σύμφωνα με τα ανωτέρω, η Επιτροπή Αξιολόγησης προέβη στη σύνταξη του κατωτέρω **Πίνακα Αξιολόγησης 4**, που αποτελεί αναπόσπαστο Παράρτημα του παρόντος Πρακτικού.

**Πίνακας Αξιολόγησης 4:**

Με τη συγχρηματοδότηση  
της Ευρωπαϊκής Ένωσης



ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ  
**ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΤΙΚΟΤΗΤΑ**  
2021 – 2027

Ως προς την υποψηφιότητα η Επιτροπή Αξιολόγησης κρίνει τα ακόλουθα:

Α/Α	ΚΡΙΤΗΡΙΑ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ	Αίτηση Υποψηφιότητας Αρ.Πρ. 140/2026- 366/12-02-2026
<b>ΑΠΑΡΑΙΤΗΤΑ ΠΡΟΣΟΝΤΑ</b>		
1.	Πτυχίο/Δίπλωμα ΑΕΙ/ΤΕΙ, Πληροφορικής ή Επιστημών Μηχανικού Υπολογιστών ή συναφούς αντικειμένου, της ημεδαπής ή επίσημο ισοδύναμο ή ισότιμο αναγνωρισμένο τίτλο της αλλοδαπής.	✓
2.	Μεταπτυχιακός τίτλος ειδίκευσης, στο τομέα της Πληροφορικής, της ημεδαπής ή επίσημο αναγνωρισμένο ισοδύναμο ή ισότιμο τίτλο της αλλοδαπής	✓
<b>ΕΠΙΘΥΜΗΤΑ ΠΡΟΣΟΝΤΑ</b>		
1.	Επαγγελματική εμπειρία τουλάχιστον ενός (1) έτους στο τομέα της μηχανικής λογισμικού (Software engineer). (Τρόποι τεκμηρίωσης: βεβαίωση προϋπηρεσίας ή/και βεβαίωση εργοδότη ή/και συμβάσεις εργασίας/έργου/υποτροφίας συναφούς αντικειμένου της προκηρυχθείσας θέσεως ή/και σχετικών παραδοτέων) - (Μέγιστη μοριοδότηση: τρία (3) έτη προϋπηρεσίας συναφούς αντικειμένου) - (Αλγόριθμος μοριοδότησης: Αν οι μήνες προϋπηρεσίας <12, τότε η μοριοδότηση ανέρχεται σε ποσοστό: 0%, Αν οι μήνες προϋπηρεσίας >=12, τότε η μοριοδότηση καθορίζεται ως εξής: μήνες προϋπηρεσίας * 36 / 36) - <b>Συντελεστής βαρύτητας: 36%</b>	<b>36%</b>
2.	Εργαστηριακή ή/και Ακαδημαϊκή εμπειρία τουλάχιστον ενός (1) έτους στον σχεδιασμό και την υλοποίηση ευφύων συστημάτων πληροφορικής. (Τρόποι τεκμηρίωσης: βεβαίωση προϋπηρεσίας ή/και βεβαίωση εργοδότη ή/και συμβάσεις εργασίας/έργου/υποτροφίας συναφούς αντικειμένου της προκηρυχθείσας θέσεως ή/και σχετικών παραδοτέων) - (Μέγιστη μοριοδότηση: τρία (3) έτη προϋπηρεσίας συναφούς αντικειμένου) - (Αλγόριθμος μοριοδότησης: Αν οι μήνες προϋπηρεσίας <12, τότε η μοριοδότηση ανέρχεται σε ποσοστό: 0%, Αν οι μήνες προϋπηρεσίας >=12, τότε η μοριοδότηση καθορίζεται ως εξής: μήνες προϋπηρεσίας * 18 / 36) – <b>18%</b>	<b>18%</b>
3.	Επαγγελματική εμπειρία τουλάχιστον ενός (1) έτους σε ανάπτυξη διαδικτυακών υπηρεσιών (web services), ενδεικτικά σε γλώσσες όπως Python, PHP, Java, Node.js ή συναφείς ή/και αντίστοιχα frameworks, API development for web services. (Τρόποι τεκμηρίωσης: βεβαίωση προϋπηρεσίας ή/και βεβαίωση εργοδότη ή/και συμβάσεις εργασίας/έργου/υποτροφίας συναφούς αντικειμένου της προκηρυχθείσας θέσεως ή/και σχετικών παραδοτέων) - (Μέγιστη μοριοδότηση: τρία (3) έτη	<b>26%</b>



	προϋπηρεσίας συναφούς αντικειμένου) - (Αλγόριθμος μοριοδότησης: Αν οι μήνες προϋπηρεσίας <12, τότε η μοριοδότηση ανέρχεται σε ποσοστό: 0%, Αν οι μήνες προϋπηρεσίας >=12, τότε η μοριοδότηση καθορίζεται ως εξής: μήνες προϋπηρεσίας * 26 / 36) - <b>Συντελεστής βαρύτητας: 26%</b>	
4.	<p>Προσωπική Συνέντευξη. Στην συνέντευξη θα αξιολογηθούν τα κάτωθι προσωπικά χαρακτηριστικά, επικοινωνιακές και επαγγελματικές δεξιότητες: i)Επικοινωνιακές δεξιότητες: Ερωτήσεις που σχετίζονται με σαφήνεια στην έκφραση- ευγλωττία, οργανωμένη – δομημένη σκέψη και προσαρμογή στο ακροατήριο. <b>(Συντελεστής βαρύτητας: 5%)</b></p> <p>ii) Δημιουργικότητα: Ερωτήσεις που σχετίζονται με την εξεύρεση καινοτόμων λύσεων/ μεθόδων αντιμετώπισης προβλημάτων αποφυγής εμποδίων, ευρηματικότητα και πρακτικό πνεύμα. <b>(Συντελεστής βαρύτητας: 5%)</b></p> <p>iii) Συνεργατικό πνεύμα – Ομαδικότητα: Ερωτήσεις για κοινωνικότητα και δημιουργία κύκλου συνεργασιών. <b>(Συντελεστής βαρύτητας: 5%)</b></p> <p>iv)Επαγγελματικές δεξιότητες: Ερωτήσεις σχετικά με τις συνολικές επιστημονικές/ερευνητικές/επαγγελματικές επιδόσεις του/της υποψήφιου/-ίας συνεργάτη/-ιδας <b>(Συντελεστής βαρύτητας: 5%)</b></p> <p><b>*Η προσέλευση των υποψηφίων σε προσωπική συνέντευξη, είναι υποχρεωτική επί ποινή αποκλεισμού</b></p>	20%
	<p style="text-align: center;"><b>Παρατηρήσεις</b></p> <p style="text-align: center;"><b>ΣΥΝΟΛΟ ΜΟΡΙΟΔΟΤΗΣΗΣ</b></p>	<p>Καλύπτει πλήρως τα απαραίτητα και τα επιθυμητά προσόντα της προκηρυχθείσας θέσης 5, σε ποσοστό</p> <p style="text-align: center;"><b>100%</b></p>

Με βάση τον Πίνακα Αξιολόγησης 4, η Επιτροπή Αξιολόγησης, ομόφωνα αποφάσισε ότι ο/η υποψήφιος/-ια με αρ. πρωτ. 140/2026-



Με τη συγχρηματοδότηση  
της Ευρωπαϊκής Ένωσης



ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ 2021 – 2027  
**ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΤΙΚΟΤΗΤΑ**

**366/12-02-2026**, καλύπτει τα ουσιαστικά και τυπικά προσόντα της προκηρυχθείσας «**Θέσης 5**» και επιλέγεται για την κάλυψή της, με συνολική βαθμολογία που ανέρχεται σε ποσοστό **100%**.

Ο/Η υποψήφιος/-ία με **αρ. πρωτ. 140/2026-366/12-02-2026 αίτησης υποψηφιότητας**, θα απασχοληθεί με **σύμβαση μίσθωσης έργου**, χρονικής διάρκειας **τριών (3) μηνών**, με δυνατότητα παράτασης ως την λήξη του έργου.

### **ΘΕΣΗ 6:**

Μία (1) θέση εξωτερικού επιστημονικού συνεργάτη/-ιδας για την ανάλυση προδιαγραφών (business analysis) και τη διαχείριση συνεργασιών (account management).

**Αντικείμενο θέσης:** Η θέση αφορά στην ανάλυση των αναγκών δυνητικών ωφελουμένων και συνεργατών του SmartAttica EDIH, τη σχετική ανάλυση προδιαγραφών και δεδομένων (business analysis, data analytics) και τη διαχείριση συνεργασιών με τους ωφελούμενους και συνεργάτες (account management) για θέματα δεδομένων. Η θέση περιλαμβάνει τη συμμετοχή σε διαδικασίες ανάπτυξης συνεργασιών τόσο με ιδιωτικούς, όσο και με δημόσιους οργανισμούς, την ανάλυση αναγκών, την εξειδίκευσή τους σε προδιαγραφές (business analysis), τον ορισμό πακέτων προηγμένων υπηρεσιών που καλύπτουν την ορισμένη ανάγκη, αλλά και τη διαχείριση συνεργασιών (account management), με σκοπό την αποδοτική ολοκληρωμένη υλοποίηση των σχετικών έργων του Smart Attica EDIH στις θεματικές στόχους (π.χ. ενέργεια και περιβάλλον). Τα παραδοτέα αφορούν συμμετοχή στο ερευνητικό έργο των πακέτων εργασίας (WPs): WP2: Test before Invest, WP4: Skills and Training

### **ΑΠΑΙΤΟΥΜΕΝΑ ΠΡΟΣΟΝΤΑ:**

- Πτυχίο/Δίπλωμα ΑΕΙ/ΤΕΙ, Θετικών επιστημών ή Μηχανικού ή συναφούς αντικειμένου, της ημεδαπής ή επίσημο ισοδύναμο ή ισότιμο αναγνωρισμένο τίτλο της αλλοδαπής
- Διδακτορικό δίπλωμα ειδίκευσης, στο τομέα των Θετικών επιστημών ή Μηχανικού ή συναφούς αντικειμένου, της ημεδαπής ή επίσημο αναγνωρισμένο ισοδύναμο ή ισότιμο τίτλο της αλλοδαπής

Για την **θέση 6**, υποβλήθηκε **μία (1)** αίτηση υποψηφιότητας, με αριθμό πρωτοκόλλου:



Με τη συγχρηματοδότηση  
της Ευρωπαϊκής Ένωσης



ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ  
2021 – 2027  
**ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΤΙΚΟΤΗΤΑ**

- Υποψηφιότητα με **αρ. πρωτ. 140/2026-404/13-02-2026**

Η Επιτροπή Αξιολόγησης, αφού έλαβε υπόψη την αίτηση, το βιογραφικό σημείωμα και τα απαιτούμενα δικαιολογητικά του/της υποψηφίου/ας, προέβη στην σύνταξη των κάτωθι σημειώσεων, αναφορικά με τον φάκελο υποψηφιότητας. Τα μέλη της Επιτροπής Αξιολόγησης, δηλώνουν λαμβάνοντας υπόψη τις διατάξεις του άρθρου 244, παρ. 3 του ν.4957/2022 σε συνδυασμό με τα οριζόμενα στο άρθρο 7 του Κώδικα Διοικητικής Διαδικασίας, ότι δεν συντρέχει περίπτωση κωλύματος συμμετοχής τους στην Επιτροπή για την αξιολόγηση των ανωτέρω υποψηφιοτήτων.

#### **A. Επί των Απαραίτητων Προσόντων :**

Η Επιτροπή Αξιολόγησης προέβη στην αξιολόγηση του/της υποψηφίου/ας με **αρ. πρ. 140/2026-404/13-02-2026 αίτησης υποψηφιότητας**, καθόσον πληροί τα απαιτούμενα προσόντα, σύμφωνα με την υπ' αριθμ. **015/2026-644/05-02-2026** πρόσκληση εκδήλωσης ενδιαφέροντος, δοθέντος ότι, ο/η αναφερόμενος/-η κατέθεσε νομίμως και εμπροθέσμως τα δικαιολογητικά των αναφερόμενων στην πρόσκληση εκδήλωσης ενδιαφέροντος απαιτούμενων προσόντων.

#### **B. Επί των Επιθυμητών Προσόντων :**

**(α) Κριτήριο 1:** Επαγγελματική εμπειρία τουλάχιστον ενός (1) έτους σε ανάλυση δεδομένων στον σχεδιασμό, την ανάπτυξη και τη διαχείριση καινοτόμων τεχνολογικών λύσεων στους τομείς της ενέργειας, της κινητικότητας και της βιώσιμης ανάπτυξης, συμπεριλαμβανομένης της στρατηγικής επιχειρηματικής ανάπτυξης, της ωρίμανσης τεχνολογιών και της αξιοποίησης ερευνητικών αποτελεσμάτων. (Τρόποι τεκμηρίωσης: βεβαίωση προϋπηρεσίας ή/και βεβαίωση εργοδότη ή/και συμβάσεις εργασίας/έργου/υποτροφίας συναφούς αντικείμενου της προκηρυχθείσας θέσεως ή/και σχετικών παραδοτέων) - (Μέγιστη μοριοδότηση: τρία (3) έτη προϋπηρεσίας συναφούς αντικείμενου) - (Αλγόριθμος μοριοδότησης: Αν οι μήνες προϋπηρεσίας <12, τότε η μοριοδότηση ανέρχεται σε ποσοστό: 0%, Αν οι μήνες προϋπηρεσίας >=12, τότε η μοριοδότηση καθορίζεται ως εξής: μήνες προϋπηρεσίας \* 36 / 36) – **36%**

1. Ο/Η υποψήφιος/-ία με **αρ. πρ. 140/2026-404/13-02-2026 αίτησης υποψηφιότητας**, διαθέτει Επαγγελματική εμπειρία τριών (3) ετών σε ανάλυση δεδομένων στον σχεδιασμό, την ανάπτυξη και τη διαχείριση καινοτόμων τεχνολογικών λύσεων στους τομείς της ενέργειας, της κινητικότητας και της βιώσιμης ανάπτυξης, συμπεριλαμβανομένης της στρατηγικής επιχειρηματικής



Με τη συγχρηματοδότηση  
της Ευρωπαϊκής Ένωσης



ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ  
**ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΤΙΚΟΤΗΤΑ**  
2021 – 2027

ανάπτυξης, της ωρίμανσης τεχνολογιών και της αξιοποίησης ερευνητικών αποτελεσμάτων, η οποία τεκμηριώνεται από τα προσκομισθέντα δικαιολογητικά. – **(36%)**

**(β) Κριτήριο 2:** Επαγγελματική εμπειρία στην ανάπτυξη, εφαρμογή και αξιολόγηση τεχνολογικών μοντέλων και εργαλείων υποστήριξης αποφάσεων, με έμφαση στην ανάλυση ενεργειακής απόδοσης και την τεχνικοοικονομική αξιολόγηση καινοτόμων τεχνολογιών. (Τρόποι τεκμηρίωσης: βεβαίωση προϋπηρεσίας ή/και βεβαίωση εργοδότη ή/και συμβάσεις εργασίας/έργου/υποτροφίας συναφούς αντικειμένου της προκηρυχθείσας θέσεως ή/και σχετικών παραδοτέων) - (Μέγιστη μοριοδότηση: τρία (3) έτη προϋπηρεσίας συναφούς αντικειμένου) - (Αλγόριθμος μοριοδότησης: Αν οι μήνες προϋπηρεσίας <12, τότε η μοριοδότηση ανέρχεται σε ποσοστό: 0%, Αν οι μήνες προϋπηρεσίας >=12, τότε η μοριοδότηση καθορίζεται ως εξής: μήνες προϋπηρεσίας \* 18 / 36) – **18%**

1. Ο/Η υποψήφιος/-ία με **αρ. πρ. 140/2026-404/13-02-2026 αίτησης υποψηφιότητας**, διαθέτει Επαγγελματική εμπειρία τριών (3) ετών στην ανάπτυξη, εφαρμογή και αξιολόγηση τεχνολογικών μοντέλων και εργαλείων υποστήριξης αποφάσεων, με έμφαση στην ανάλυση ενεργειακής απόδοσης και την τεχνικοοικονομική αξιολόγηση καινοτόμων τεχνολογιών, η οποία τεκμηριώνεται από τα προσκομισθέντα δικαιολογητικά. – **(18%)**

**(γ) Κριτήριο 3:** Επαγγελματική εμπειρία στην υλοποίηση και διαχείριση έργων έρευνας και ανάπτυξης, συμπεριλαμβανομένου του συντονισμού δραστηριοτήτων Έρευνας & Ανάπτυξης (R&D), της συνεργασίας με ακαδημαϊκούς και βιομηχανικούς φορείς και της διαχείρισης σχέσεων με βασικούς ενδιαφερόμενους (stakeholders), σε εθνικό και ευρωπαϊκό επίπεδο. (Τρόποι τεκμηρίωσης: βεβαίωση προϋπηρεσίας ή/και βεβαίωση εργοδότη ή/και συμβάσεις εργασίας/έργου/υποτροφίας συναφούς αντικειμένου της προκηρυχθείσας θέσεως ή/και σχετικών παραδοτέων) - (Μέγιστη μοριοδότηση: τρία (3) έτη προϋπηρεσίας συναφούς αντικειμένου) - (Αλγόριθμος μοριοδότησης: Αν οι μήνες προϋπηρεσίας <12, τότε η μοριοδότηση ανέρχεται σε ποσοστό: 0%, Αν οι μήνες προϋπηρεσίας >=12, τότε η μοριοδότηση καθορίζεται ως εξής: μήνες προϋπηρεσίας \* 26 / 36) – **26%**

1. Ο/Η υποψήφιος/-ία με **αρ. πρ. 140/2026-404/13-02-2026 αίτησης υποψηφιότητας**, διαθέτει Επαγγελματική εμπειρία τριών (3) ετών στην υλοποίηση και διαχείριση έργων έρευνας και ανάπτυξης, συμπεριλαμβανομένου του συντονισμού δραστηριοτήτων Έρευνας & Ανάπτυξης (R&D), της συνεργασίας με ακαδημαϊκούς και βιομηχανικούς φορείς και της διαχείρισης σχέσεων με βασικούς ενδιαφερόμενους (stakeholders), σε εθνικό και ευρωπαϊκό επίπεδο, η οποία τεκμηριώνεται από τα προσκομισθέντα



Με τη συγχρηματοδότηση  
της Ευρωπαϊκής Ένωσης



ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ  
**ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΤΙΚΟΤΗΤΑ**  
2021 – 2027

δικαιολογητικά. – (26%)

**(δ) Κριτήριο 4:** - Προσωπική Συνέντευξη – 20%:

Η προσωπική συνέντευξη του/της ανωτέρω υποψηφίου/ας πραγματοποιήθηκε διαδικτυακά την ημέρα Παρασκευή 27-2-2026 και ώρα 16:30 έως 17.00μ.μ., ενώπιον της Επιτροπής Αξιολόγησης. Ο/Η υποψηφίου/ία ερωτήθηκε προκειμένου για την εκτίμηση των επαγγελματικών του/της δεξιοτήτων σχετικά με την εμπειρία του/της στα παραπάνω επιθυμητά προσόντα/κριτήρια αξιολόγησης:

**1. Επί της υπ' αριθμ. 140/2026-404/13-02-2026 αίτησης υποψηφιότητας:**

- Πρόεδρος της Επιτροπής Αξιολόγησης (Δρ. Ευάγγελος Καρκαλέτσης): Εκ των απαντήσεων που απέδωσε ο/η υποψήφιος/-ία, και λαμβάνοντας υπόψη το σύνολο των προσκομιζόμενων εγγράφων/δικαιολογητικών που αναφέρονται και στο Βιογραφικό του/της υποψηφίου/-ίας, προκύπτει διαθέτει πολύ καλές επικοινωνιακές δεξιότητες, δημιουργικότητα και ομαδικότητα. Επίσης, υπέδειξε σημαντική γνώση και επαρκή συνάφεια προς τις ανάγκες της προκηρυχθείσας θέσεως.- (20%)
- Τακτικό μέλος της Επιτροπής Αξιολόγησης (Δρ. Θεόδωρος Γιαννακόπουλος): Εκ των απαντήσεων που απέδωσε ο/η υποψήφιος/-ία, και λαμβάνοντας υπόψη το σύνολο των προσκομιζόμενων εγγράφων/δικαιολογητικών που αναφέρονται και στο Βιογραφικό του/της υποψηφίου/-ίας, προκύπτει ότι ο/η υποψήφιος/-ία επέδειξε ιδιαίτερη ικανότητα στην επικοινωνία και την ομαδική συνεργασία. Επιπλέον, διαθέτει γνώσεις και εμπειρία που συνδέονται επαρκώς με τις απαιτήσεις της θέσεως.- (20%)
- Τακτικό μέλος της Επιτροπής Αξιολόγησης (Δρ. Γεώργιος Γιαννακόπουλος): Εκ των απαντήσεων που απέδωσε ο/η υποψήφιος/-ία, και λαμβάνοντας υπόψη το σύνολο των προσκομιζόμενων εγγράφων/δικαιολογητικών που αναφέρονται και στο Βιογραφικό του/της υποψηφίου/-ίας, προκύπτει ότι ο/η υποψήφιος/-ία επέδειξε ιδιαίτερη ικανότητα στην επικοινωνία και την ομαδική συνεργασία, καθώς και δημιουργική σκέψη. Επιπρόσθετα, διαθέτει γνώσεις και εμπειρία που συνάδουν με τις απαιτήσεις της θέσεως.- (20%)

Σύμφωνα με τα ανωτέρω, η Επιτροπή Αξιολόγησης προέβη στη σύνταξη του κατωτέρω **Πίνακα Αξιολόγησης 5**, που αποτελεί αναπόσπαστο Παράρτημα του παρόντος Πρακτικού.



Με τη συγχρηματοδότηση  
της Ευρωπαϊκής Ένωσης



ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ  
2021 – 2027  
**ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΤΙΚΟΤΗΤΑ**

**Πίνακας Αξιολόγησης 5:**

Ως προς την υποψηφιότητα η Επιτροπή Αξιολόγησης κρίνει τα ακόλουθα:

Α/Α	ΚΡΙΤΗΡΙΑ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ	Αίτηση Υποψηφιότητας Αρ.Πρ. 140/2026- 404/13-02-2026
<b>ΑΠΑΡΑΙΤΗΤΑ ΠΡΟΣΟΝΤΑ</b>		
1.	Πτυχίο/Δίπλωμα ΑΕΙ/ΤΕΙ, Θετικών επιστημών ή Μηχανικού ή συναφούς αντικειμένου, της ημεδαπής ή επίσημο ισοδύναμο ή ισότιμο αναγνωρισμένο τίτλο της αλλοδαπής	✓
2.	Διδακτορικό δίπλωμα ειδίκευσης, στο τομέα των Θετικών επιστημών ή Μηχανικού ή συναφούς αντικειμένου, της ημεδαπής ή επίσημο αναγνωρισμένο ισοδύναμο ή ισότιμο τίτλο της αλλοδαπής	✓
<b>ΕΠΙΘΥΜΗΤΑ ΠΡΟΣΟΝΤΑ</b>		
1.	Επαγγελματική εμπειρία τουλάχιστον ενός (1) έτους σε ανάλυση δεδομένων στον σχεδιασμό, την ανάπτυξη και τη διαχείριση καινοτόμων τεχνολογικών λύσεων στους τομείς της ενέργειας, της κινητικότητας και της βιώσιμης ανάπτυξης, συμπεριλαμβανομένης της στρατηγικής επιχειρηματικής ανάπτυξης, της ωρίμανσης τεχνολογιών και της αξιοποίησης ερευνητικών αποτελεσμάτων. (Τρόποι τεκμηρίωσης: βεβαίωση προϋπηρεσίας ή/και βεβαίωση εργοδότη ή/και συμβάσεις εργασίας/έργου/υποτροφίας συναφούς αντικειμένου της προκηρυχθείσας θέσεως ή/και σχετικών παραδοτέων) - (Μέγιστη μοριοδότηση: τρία (3) έτη προϋπηρεσίας συναφούς αντικειμένου) - (Αλγόριθμος μοριοδότησης: Αν οι μήνες προϋπηρεσίας <12, τότε η μοριοδότηση ανέρχεται σε ποσοστό: 0%, Αν οι μήνες προϋπηρεσίας >=12, τότε η μοριοδότηση καθορίζεται ως εξής: μήνες προϋπηρεσίας * 36 / 36) - <b>Συντελεστής βαρύτητας: 36%</b>	<b>36%</b>
2.	Επαγγελματική εμπειρία στην ανάπτυξη, εφαρμογή και αξιολόγηση τεχνολογικών μοντέλων και εργαλείων υποστήριξης αποφάσεων, με έμφαση στην ανάλυση ενεργειακής απόδοσης και την τεχνικοοικονομική αξιολόγηση καινοτόμων τεχνολογιών. (Τρόποι τεκμηρίωσης: βεβαίωση προϋπηρεσίας ή/και βεβαίωση εργοδότη ή/και συμβάσεις εργασίας/έργου/υποτροφίας συναφούς αντικειμένου της προκηρυχθείσας θέσεως ή/και σχετικών παραδοτέων) - (Μέγιστη	<b>18%</b>



	μοριοδότηση: τρία (3) έτη προϋπηρεσίας συναφούς αντικειμένου) - (Αλγόριθμος μοριοδότησης: Αν οι μήνες προϋπηρεσίας <12, τότε η μοριοδότηση ανέρχεται σε ποσοστό: 0%, Αν οι μήνες προϋπηρεσίας >=12, τότε η μοριοδότηση καθορίζεται ως εξής: μήνες προϋπηρεσίας * 18 / 36) - <b>Συντελεστής βαρύτητας: 18%</b>	
3.	Επαγγελματική εμπειρία στην υλοποίηση και διαχείριση έργων έρευνας και ανάπτυξης, συμπεριλαμβανομένου του συντονισμού δραστηριοτήτων Έρευνας & Ανάπτυξης (R&D), της συνεργασίας με ακαδημαϊκούς και βιομηχανικούς φορείς και της διαχείρισης σχέσεων με βασικούς ενδιαφερόμενους (stakeholders), σε εθνικό και ευρωπαϊκό επίπεδο. (Τρόποι τεκμηρίωσης: βεβαίωση προϋπηρεσίας ή/και βεβαίωση εργοδότη ή/και συμβάσεις εργασίας/έργου/υποτροφίας συναφούς αντικειμένου της προκηρυχθείσας θέσεως ή/και σχετικών παραδοτέων) - (Μέγιστη μοριοδότηση: τρία (3) έτη προϋπηρεσίας συναφούς αντικειμένου) - (Αλγόριθμος μοριοδότησης: Αν οι μήνες προϋπηρεσίας <12, τότε η μοριοδότηση ανέρχεται σε ποσοστό: 0%, Αν οι μήνες προϋπηρεσίας >=12, τότε η μοριοδότηση καθορίζεται ως εξής: μήνες προϋπηρεσίας * 26 / 36) - <b>Συντελεστής βαρύτητας: 26%</b>	26%
4.	Προσωπική Συνέντευξη. Στην συνέντευξη θα αξιολογηθούν τα κάτωθι προσωπικά χαρακτηριστικά, επικοινωνιακές και επαγγελματικές δεξιότητες: i) Επικοινωνιακές δεξιότητες: Ερωτήσεις που σχετίζονται με σαφήνεια στην έκφραση- ευγλωττία, οργανωμένη – δομημένη σκέψη και προσαρμογή στο ακροατήριο. <b>(Συντελεστής βαρύτητας: 5%)</b> ii) Δημιουργικότητα: Ερωτήσεις που σχετίζονται με την εξεύρεση καινοτόμων λύσεων/ μεθόδων αντιμετώπισης προβλημάτων αποφυγής εμποδίων, ευρηματικότητα και πρακτικό πνεύμα. <b>(Συντελεστής βαρύτητας: 5%)</b> iii) Συνεργατικό πνεύμα – Ομαδικότητα: Ερωτήσεις για κοινωνικότητα και δημιουργία κύκλου συνεργασιών. <b>(Συντελεστής βαρύτητας: 5%)</b> iv) Επαγγελματικές δεξιότητες: Ερωτήσεις σχετικά με τις συνολικές επιστημονικές/ερευνητικές/επαγγελματικές επιδόσεις του/της υποψήφιου/-ίας συνεργάτη/-ιδας <b>(Συντελεστής βαρύτητας: 5%)</b> <b>*Η προσέλευση των υποψηφίων σε προσωπική συνέντευξη, είναι υποχρεωτική επί ποινή αποκλεισμού</b>	20%
		Καλύπτει πλήρως τα απαραίτητα και



<b>Παρατηρήσεις</b>	<i>επιθυμητά προσόντα της προκηρυχθείσας θέσης 6, σε ποσοστό</i>
<b>ΣΥΝΟΛΟ ΜΟΡΙΟΔΟΤΗΣΗΣ</b>	<b>100%</b>

Με βάση τον **Πίνακα Αξιολόγησης 5**, η Επιτροπή Αξιολόγησης, ομόφωνα αποφάσισε ότι ο/η υποψήφιος/-ία με **αρ. πρωτ. 140/2026-404/13-02-2026**, καλύπτει τα ουσιαστικά και τυπικά προσόντα της προκηρυχθείσας «**Θέσης 6**» και επιλέγεται για την κάλυψή της, με συνολική βαθμολογία που ανέρχεται σε ποσοστό **100%**.

Ο/Η υποψήφιος/-ία με **αρ. πρωτ. 140/2026-404/13-02-2026** αίτησης υποψηφιότητας, θα απασχοληθεί με **σύμβαση μίσθωσης έργου**, χρονικής διάρκειας **τριών (3) μηνών**, με δυνατότητα παράτασης ως την λήξη του έργου

Παρακαλούμε για την επικύρωση του Πρακτικού Αξιολόγησης και των Πινάκων Αξιολόγησης, ως ανωτέρω παρουσιάζονται.

#### Η Επιτροπή Αξιολόγησης

EVANGELOS  
KARKALETSIS  
S  
Digitally signed  
by EVANGELOS  
KARKALETSIS  
Date: 2026.03.18  
13:21:33 +02'00'

**Δρ. Ευάγ. Καρκαλέτσης**  
Πρόεδρος, Ερευνητής Α΄  
Βαθμίδας & Επιστ. Υπ. του Ε-  
**12597**

THEODOROS  
GIANNAKOPO  
OULOS  
Digitally signed by  
THEODOROS  
GIANNAKOPOULOS  
Date: 2026.03.18  
10:37:01 +02'00'

**Δρ. Θ. Γιαννακόπουλος**  
Τακτικό Μέλος & Ερευνητής  
Β΄ Βαθμίδας του Ι.Π.&Τ.

Digitally signed  
by GEORGIOS  
GIANNAKOPO  
ULOS

**Δρ. Γ. Γιαννακόπουλος**  
Τακτικό Μέλος & ΕΛΕ Α΄  
Βαθμίδας του Ι.Π.&Τ



Με τη συγχρηματοδότηση  
της Ευρωπαϊκής Ένωσης



ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ  
**ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΤΙΚΟΤΗΤΑ**  
2021 – 2027